



LL
30/10'

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

दो 38] नई विल्सनी, शनिवार, सितम्बर 21, 1985/भाद्रा 30, 1907

No. 38] NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 21, 1985/BHADRA 30, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दो जाती है जिससे कि इह अलग संचलन से कथ वे स्थाना आ सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—भाग 3—उप-भाग (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई विल्सनी, 31 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 870—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और योजना आयोग (ज्येष्ठ कानाकार) भर्ती नियम, 1972 को उन वार्षों के सिवाय अधिकार करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में उपर्युक्त कानाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमनिविधि नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. मंत्रिल नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का मंत्रिल नाम योजना आयोग (ज्येष्ठ कानाकार) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबन्ध होंगे।

2. पद-संलग्न वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होंगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरमें 2 से 4 में विनियोग है।

3. भर्ती की पद्धति, जायु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, जायु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोत्तम अनुसूची के स्तरमें 5 से 14 में विनियोग हैं।

4. निरहृता —वह यन्त्र—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार हैं तो इह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की घटितः—जहाँ केंद्रीय मरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवक द्वारा करने के लिए उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. अधिकारितः—इन नियमों की कीर्ति बात, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लाती है, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए अविभागों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना जरूरी है।

अनुशूली

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्रा | चयन पद | सेवा में बोहे या बदौली का संघर्ष सर्वीस किए जाने वाले अवधि | सेवा में बोहे या बदौली का संघर्ष सर्वीस किए जाने वाले अवधि |
|------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| उपर्युक्त कलाकार | 1* (1985) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पर परिवर्तन किया जा सकता है | 550-20-650- संचयन समूह "ग" अराज-पर परिवर्तन किया जा सकता है | सेवा में बोहे या बदौली का संघर्ष सर्वीस किए जाने वाले अवधि | 18 और 25 वर्ष के बीच | केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचित जातियों के अविभागों के बहुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। |

| | | | | | |
|------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------|
| उपर्युक्त कलाकार | 1* (1985) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पर परिवर्तन किया जा सकता है | 550-20-650- संचयन समूह "ग" अराज-पर परिवर्तन किया जा सकता है | सेवा में बोहे या बदौली का संघर्ष सर्वीस किए जाने वाले अवधि | 18 और 25 वर्ष के बीच |
|------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------|

टिप्पणः—आयु-सीमा अवधि अरित करने के लिए लिणीयक तारीख मारत में अध्यधिदर्शों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप नया लकड़ीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती।

संघर्ष सर्वीस किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य संघर्ष सर्वीस किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्थात् विहित आयु और शैक्षिक अर्थात् प्राप्ति व्यक्तियों की दशा में नागृहीय या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------|
| (i) न्यूनतम मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य | आयुः नहीं | दो वर्ष |
| (ii) एकान्तरीसी/इंडीनियरी/कला/शैक्षिक विषय कला या रंग विषय वास्तुकला में डिप्लोमा या समतुल्य। | शैक्षिक अर्थात् : हां | |
| (iii) किसी भरकारी कार्यालय या जनजातिप्राप्त प्रावेष्ट समूकों में नम्रानन्दसी में 3 वर्ष का अनुभव। | | |

टिप्पणः 1. अर्थात् अन्यथा सुझहित अध्योक्षयों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुमार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणः 2. अनुभव संबंधी अर्थात् (अर्थात्) कर्मचारी चयन आयोग/ग्रन्थम प्राधिकारी के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थी की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (५) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/ग्रन्थम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित व्यक्तियों को सुरक्षा के लिए अवैधिक अनुभव रखने काले उन समुदायों के अध्यर्थी परिसंघों में उपस्थित नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/मर्ती संघे होगी या प्रोलन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अधिकारी जिनसे प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

प्रोलन्ति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, इनके न हो प्रोलन्ति योजना आयोग के गोपनीय कलाकार जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित सीधिक अवृत्तांग है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण—कलायोग सरकार, राष्ट्रीय सरकारों के गोपनीय कलाकारों जो सदृश पर ध्वारण किया हुआ है और जिसके पास संघ ४ में सीधी भर्ती के लिए विहित सीधिक अवृत्तांग और अनुमति है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित फिसी अन्य कारबूर वाहन पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, कारबूरसंदर्भ तीव्र वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोलन्ति समिति है तो, उसकी तरफ़ाना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोड एवं आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोलन्ति/युटिट के संबंध में)

लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोलन्ति समिति :

प्रियेयक (व्रातासन) — अध्यक्ष

अधर तत्त्वज्ञ (व्रातासन) — सदस्य

तकनीकी अधिकारी — सदस्य

[सं. ०-१२०२६/६/८५-प्रशा.-II]

प्रम. एव. वरदराजन, अधर तत्त्वज्ञ

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 31st July, 1985

G.S.R. 870.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Senior Artist) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Artist in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Senior Artist) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or not | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Senior Artist | *1(1985) *Subject to variation dependent on work-load | General Central *Service Group 'C' Non-Gazetted and Non-Ministerial | Rs. 550-20-650-25-750. | Non-Selection | No |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promoters | |
| 7 | 8 | 9 | | | |
| Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | (i) At least Matriculation or its equivalent (ii) Diploma in Draftsmanship/Engineering/Arts/Commercial Art or Painting/Architecture or equivalent (iii) 3 years' experience in draftsmanship in a Government office or private concern of repute. | | | Age—No Educational Qualifications—Yes | |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) | Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. | | | | |
| | Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | | | | |
| Period of probation, if any | Method of recruitment viz. by direct recruitment/promotion/deputation/transfer, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies made to be filled by the various methods | In the case of recruitment by grades from which promotion/deputation/transfer is to be | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | |
| Two years | By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion : Artists in Planning Commission with 5 years' regular service in the grade possessing educational qualifications prescribed for direct recruits. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments holding analogous posts and possess- | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation): Director (Administration) —Chairman Under Secretary (Administration) —Member Technical Officer—Member | Not applicable | |

10

11

12

13

14

ing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. A-12026/6/85-Adm. II]

M.N. VARADARAJAN, Under Secy

गृह मंत्रालय

(पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1985

मुद्रित पत्र

सा. का. नि. 871.—भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड 3, उप खण्ड (1) में तारीख 16 फरवरी, 1985 को प्रकाशित भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिकृतता सा. का. नि. सं. 179 तारीख 31 जनवरी, 1985 के हिन्दी पाठ में, अनुसूची के स्तरम् 11 के नीचे प्रथम और द्वितीय पक्ष के स्थान पर निम्नलिखित पढ़े।

“प्रोत्साहन :

ऐसे साक्षिकीय सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।”

[मं. 2/1/79-प्रश. 1 (जी.पी. आर. पॉड डॉ.) पर्स-1]
ओ. पी. मीनी, अवर सचिव

कार्मिक और प्रशिक्षण प्रशासनिक सुधार

और लोक शिक्षायत तथा पेशान मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 872.—अधिकृत भारतीय सेवाएं (गोपनीय पंजी) नियमावली 1970 के नियम 4 के अनुसारण में केन्द्रीय सरकार प्रत्येक द्वारा अधिकृत भारतीय सेवाओं के सदस्यों के संबंध में गोपनीय रिपोर्ट कार्य में निम्नप्रकार संशोधन करती है :—

2. कालम् 2 के भाग II में—

निम्न घट्टों के स्थान पर

“केवल भारतीय वन सेवा अधिकारियों के मामले में वन अनुसूचित संरक्षण तथा सामाजिक बनोद्योग से संबंधित कार्य-नियादन”

निम्नलिखित प्रतिस्पष्टित किया जाएगा, अर्थात् :—

“केवल भारतीय वन सेवा के अधिकारियों के मामले में अनुसूचित व्याक्तियों तथा अनुसूचित जन जातियों का कल्याण यदि वे उनसे संबंधित मामलों को निपटाते हैं तथा वन अनुसूचित संरक्षण तथा सामाजिक बनोद्योग में संविधित कार्य नियादन”।

[संख्या 11059/6/84—भ. भा. से. (III)]

बी. आर. श्रीनिवासन अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL AND TRAINING ADMIN.
REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 3rd September, 1985

G.S.R. 872.—In pursuance of rule 4 of the All India Services (Confidential Rolls) Rules, 1970, the Central Government hereby modifies the form of confidential report in respect of members of All India Services, as under:

2. In part II under the column 2, for the words

“in case of Indian Forest Service Officers only wild life conservation and social forestry.”

the following shall be inscribed, namely:—

“in case of Indian Forest Service Officers only Welfare of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in case they were dealing with them, and wild life conservation and social forestry.”

[No. 11059/6/84-AIS(III)]

V. R. SRINIVASAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 873.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (काउन्सिल बाह्य पद) भर्ती नियम 1959 का और संशोधन करने के सिवा निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संविधित नाम संघ लोक सेवा आयोग (काउन्सिल बाह्य पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होने।

2. संघ लोक सेवा आयोग (काउन्सिल बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में,

(1) अनुसंधान सहायक के पद से संबंधित भर्ती II के मामले संख्या II में “(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होगी)” कोष्ठकों और पदों के स्थान पर निम्नलिखित कांस्ट की अवधि दी जाएगी अर्थात् :—

“(कोडर प्रवण” के गेसे विभावीय अधिकारी जो प्रोप्रति की संघी
लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र
नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोप्रति द्वारा
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की
जबाबदी जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
आरित कियी अन्य काडर आकृष्य पद पर प्रतिनियुक्ति की जबाबदी है
नाआरणतया तीन बर्च से अधिक नहीं होंगी।)”

(2) कम्प्यूटर के पक्ष से संबंधित मद 12 के सामने स्वतंत्र II में, “(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः दो वर्ष होगी जिसे लोक हित में दो वर्ष की ओर अवधि के लिए बढ़ाया जा सकेगा।)”
कोइसकी और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कांडक और प्रश्न रखे जाएंगे अवधि :—

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उमी मंगठन/विभाग में
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अत्य काइर बोब्य पर पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)’

(3) वित और बजट अधिकारी के पद से संबंधित मय 19 के द्वारा देखा गया है। “(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः सीम वर्ष से अधिक नहीं होगी)” कोष्ठकों और मण्डों के स्थान पर निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द उन्हें जाएंगे अधिकतः—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अस्तरंत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी अन्य काल्डर मालूम पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारणतया तीन वर्ष से अधिक महीनों तकी।)"

(4) कनिल लेखा अधिकारी के पद से संबंधित मध्य 20 के समाने, स्तम्भ I^o “(प्रतियोगिता की अवधि साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोलकाता और शहरों के स्थान पर, निम्नलिखित कोषक और शब्द एवं जाएंगे अधीक्षा :—

“(फोटर प्रबंग के ऐसे विभानीय जवाहिरी, जो प्रोत्तमि की संभवी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते हैं। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकतम प्रोत्तमि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर वहीं होते प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संग्रह/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक बहुत घारित किसी भ्रम्य काउंसल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साथारणतबा तो यह वर्ष से अधिक नहीं होता ।)”

(5) रखाल के पद के संबंधित मद 26 के सामने, स्तम्भ 11 में, निम्नलिखित कोडक और ग्राह्य अंतर्स्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :-

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में
इस नियुक्ति से ठंडक पहले व्यापित किसी अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रति-
नियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)“

(6) नेहा अधिकारी के पव से संबंधित मद 30 के सामने, स्तम्भ 11 में, (प्रतिनियुक्त जी अधिक, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक महों होगी।)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, तिमालियित कोष्ठक और शब्द एवं उपर्युक्त जी अधिक, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक महों होगी।

“(फौजर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिकी सीढ़ी बाहर में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तिकी द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले शारित किसी अध्यकार बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथ-एवंतता तांड़व वर्ष से अधिक नहीं होती।)”

(7) लक्षणीक सामायिक (लेखा) के पद से संबंधित मध्य 31 के मामले, स्वतंत्र 11 में, "(प्रतिनियुक्ति की अवधि, सामाजिक सम्बन्धों को वर्णन के अधिक लक्षणीय होनी)" कोष्ठकों और सभार्दास के स्थान पर विभिन्न विभिन्न कोष्ठक और सभार्दास एवं जापानी अवधि :-

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तात् उसीं मंगठल/विधाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले व्याप्ति किसी अन्य काढ़र भाष्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(8) आफसेट मुद्रण मर्शिन आपरेटर के पद से संबंधित मद 33 के सामने स्थाप्त 11 में, "(प्रतिनियुक्ति की अवधि, माध्यारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)" कोष्ठकों और शब्द के स्थाय पर, निम्नलिखित कोष्ठकों और शब्द रख्ये जाएंगे अर्थात् :—

“(प्रनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आर्थिकिसी अन्य काढ़र बाहूम पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होती।)”

(4) टाइपिस्ट-कियुन टाइपग्राहिटर के पश्च से संबंधित 34 के मामते, सतम्भ 11 में निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द अंसः स्थापित किए जाएँगे, अवश्यिता:-

“(प्रसिद्धिपूर्की की अवधि शिमके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहुँचे आस्ति किसी भूम्य काढ़र-जाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साक्षात्तण्णुया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)”

(10) सम्बन्ध पर्यावरण के पद से संबंधित मद 36 के सामने, स्तम्भ 11 में, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द अंतः स्वापित किए जाएंगे अर्थात् :-

"(कीष्वार प्रवाना के ऐसे विभागीय अधिकारी जो श्रोतृति की स्थापना लाइन में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियूक्षिके लिए विष्वार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति श्रोतृति द्वारा नियुक्ति के लिए विष्वार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके क्रमान्वयत उसी संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य कारब-वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामाजिकसत्ता तीम वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11) पुरुषकालीय सम्भायक पद संबंधित मद 38 के भावमें स्वतन्त्र II में निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द अंतर्धायित किए जायेंगे अवश्यः—

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक घृणे आरित किसी व्यक्ति कावर-बाह्य पथ पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतमा तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)”

(12) स्वागत अधिकारी के पद से संबंधित मद 42 के सामने, सम्पन्न 11 में, "(प्रतिनियुक्त की अवधि साधारणतया तीन कर्ष में अलिङ्ग नहीं होती)" कोष्ठकों और शब्दों के स्वानं पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् :-

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/बिहार में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबूल-बाह्य पक्ष पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणता तीन अर्द्ध से अधिक घड़ी होती है।)”

(13) प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित मध्य ४३ के सामने, स्थम्भ ११ में, “(प्रतिनियुक्ति को अवधि साप्ताहिकतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोलकाता और गवर्नर्स के स्थान पर निम्नलिखित कोलकाता और गवर्नर द्वारा आएंगे अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग वै इस नियुक्ति से ठोक पहले घारित कियी अन्य काऊर-बाहू य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं लगती।)“

(14) संयुक्त निवेशक (भर्ती परीक्षा) के पद से संबंधित मद 44 के सामने स्थान 11 में “(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, साकारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठकों और पाल्पों के स्थान पर ऐसा विवरण कोडटक और शब्द एवं जापने अचान्ति :-

“(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विधायक द्वारा इस नियमिका से छोड़ पहले घारित किसी अन्य कारबन्टाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया भारत मर्याद से अधिक नहीं होती।)”

(15) येल विलेक्ट के पद से संबंधित मद 49 के सामने, स्तम्भ 12 में “(प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएं, अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले घासित किसी अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(16) अवधि के लिये महायक के पद से संबंधित मद 51 के सामने, स्तम्भ 12 में, “(प्रतिनियुक्ति के अवधि, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएं, अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले घासित किस अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(17) अनुसंधान महायक (कार्य अध्ययन) के पद से संबंधित मद 52 के सामने, स्तम्भ 12 में, “(प्रतिनियुक्ति के अवधि, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएं, अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति के अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले घासित किस अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति के अवधि है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(18) महायक मुरक्का अधिकारी के पद से संबंधित मद 53 के सामने, स्तम्भ 11 में, “(प्रतिनियुक्ति के अवधि, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएं, अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले घासित किस अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति के अवधि है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(19) प्रधान मुरक्का बाई के पद से संबंधित मद 54 के सामने, स्तम्भ 11 में, “(प्रतिनियुक्ति के अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएं, अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले घासित किस अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति के अवधि है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(20) मुरक्का बाई के पद से संबंधित मद 55 के सामने, स्तम्भ 11 में, “(प्रतिनियुक्ति के अवधि, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जायें, अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले घासित किस अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति के अवधि है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(21) बहई के पद से संबंधित मद 58 के सामने, स्तम्भ 12 में, “(प्रतिनियुक्ति के अवधि, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएं, अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले घासित किस अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति के अवधि है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(22) सम्पदा प्रबंधक और बैठक अधिकार के पद से संबंधित मद 59 के सामने, स्तम्भ 12 में “(प्रतिनियुक्ति के अवधि, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएं, अर्थात् :—

“(क इर प्रकार के ऐसे विभागीय अधिकार, जो प्रोत्तरति के बोझ साइड में है, प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विवार किए जाने के पाव नहीं होगे। उस प्रकार, प्रतिनियुक्ति किये गये धर्मित ब्रोडलन द्वारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पाव नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उस गंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले घासित किस अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

(23) येल पुस्कालयाध्ययन के पद से संबंधित मद 60 के सामने, स्तम्भ 12 में, “(प्रतिनियुक्ति के अवधि, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएं, अर्थात् :—

“(प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले घासित किस अन्य काढ़र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को प्रवधि है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), में अधिसूचना सा.का.नि. में 1055 तार अ 19-9-1959 द्वारा प्रकाशित किए गए थे बाद में उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :

अ.म. सा.का.नि. मं प्रकाशन को नारेख

| 1 | 2 | 3 |
|-----------------------|----------|---|
| 1. सा.का.नि. म. 1055 | 19-9-59 | |
| 2. सा.का.नि. म. 765 | 10-6-61 | |
| 3. सा.का.नि. म. 1365 | 20-10-62 | |
| 4. सा.का.नि. म. 1302 | 12-9-64 | |
| 5. सा.का.नि. म. 1379 | 24-8-63 | |
| 6. सा.का.नि. म. 183 | 6-2-65 | |
| 7. सा.का.नि. म. 584 | 27-2-65 | |
| 8. सा.का.नि. म. 571 | 7-4-65 | |
| 9. सा.का.नि. म. 813 | 16-6-65 | |
| 10. सा.का.नि. म. 1369 | 18-9-65 | |
| 11. सा.का.नि. म. 1396 | 17-9-66 | |
| 12. सा.का.नि. म. 694 | 15-5-67 | |
| 13. सा.का.नि. म. 381 | 2-3-68 | |
| 14. सा.का.नि. म. 832 | 11-5-68 | |
| 15. सा.का.नि. म. 895 | 18-5-68 | |
| 16. सा.का.नि. म. 1080 | 8-6-68 | |
| 17. सा.का.नि. म. 1495 | 28-6-68 | |
| 18. सा.का.नि. म. 1749 | 26-7-69 | |
| 19. सा.का.नि. म. 278 | 28-2-70 | |
| 20. सा.का.नि. म. 2788 | 27-12-69 | |
| 21. सा.का.नि. म. 457 | 21-3-70 | |
| 22. सा.का.नि. म. 599 | 11-4-70 | |
| 23. सा.का.नि. म. 1704 | 26-6-70 | |
| 24. सा.का.नि. म. 582 | 20-5-70 | |
| 25. सा.का.नि. म. 583 | 30-8-72 | |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--------------------|----------|
| 26. | सा.का.नि. मं. 1338 | 21-10-72 |
| 27. | सा.का.नि. सं. 1246 | 7-10-72 |
| 28. | सा.का.नि. मं. 1350 | 28-10-72 |
| 29. | सा.का.नि. सं. 1401 | 11-11-72 |
| 30. | सा.का.नि. सं. 1400 | 11-11-72 |
| 31. | सा.का.नि. मं. 308 | 31-3-73 |
| 32. | सा.का.नि. मं. 571 | 26-1-74 |
| 33. | सा.का.नि. मं. 172 | 16-2-74 |
| 34. | सा.का.नि. मं. 228 | 2-3-74 |
| 35. | सा.का.नि. मं. 5451 | 8-6-74 |
| 36. | सा.का.नि. मं. 1362 | 28-12-74 |
| 37. | सा.का.नि. मं. 2593 | 1-11-75 |
| 38. | सा.का.नि. मं. 1679 | 4-12-76 |
| 39. | सा.का.नि. मं. 1764 | 25-12-76 |
| 40. | सा.का.नि. सं. 509 | 22-4-78 |
| 41. | सा.का.नि. मं. 1419 | 1-12-79 |
| 42. | सा.का.नि. मं. 1421 | 1-12-79 |
| 43. | सा.का.नि. मं. 609 | 7-6-80 |
| 44. | सा.का.नि. मं. 271 | 13-3-82 |
| 45. | सा.का.नि. मं. 382 | 17-4-82 |
| 46. | सा.का.नि. मं. 695 | 21-8-82 |
| 47. | सा.का.नि. मं. 881 | 23-10-82 |
| 48. | सा.का.नि. मं. 227 | 19-3-83 |
| 49. | सा.का.नि. मं. 370 | 14-5-83 |
| 50. | सा.का.नि. सं. 473 | 2-7-83 |
| 51. | सा.का.नि. मं. 770 | 22-10-83 |
| 52. | सा.का.नि. मं. 929 | 10-12-83 |

[मं. 39017/7/84-स्पा. (व.)]
प. एन. सिंह, डैम्क प्रधिकारी

New Delhi, the 9th September, 1985

G.S.R. 873.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the UPSC (Ex-cadre Posts) recruitment rules, 1959, namely:—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-cadre posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959,

(1) Against item 11 relating to the post of Research Assistant, in column 11 for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely:—

“(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years)”.

(2) Against item 12 relating to the post of Computer, in column 11 for the brackets and words “(The period of deputation shall normally be two years extendable for a further period of two years in the public interest)”, the following brackets and words shall be substituted, namely:—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years). ”

(3) Against item 19 relating to the post of Finance and Budget Officer, in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation normally not exceeding three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely:—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years)”.

(4) Against item 20 relating to the post of Junior Accounts Officer, in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation shall not ordinarily exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely:—

“(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years)”.

(5) Against item 26 relating to the post of Cartaker, in column 11, the following brackets and words shall be inserted namely:—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years)”.

(6) Against item 30 relating to the post of Accounts Officer, in column 11, for brackets and words “(Period of deputation shall not ordinarily exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely:—

“(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years)”.

(7) Against item 31 relating to the post of Technical Assistant (Accounts), in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation shall not be ordinarily exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely:—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years)”.

(8) Against item 33 relating to the post of Offset Printing Machine Operator, in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely:—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years)”.

(9) Against item 34 relating to the post of Typist-Electric Typewriter, in column 11, the following brackets and words shall be inserted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(10) Against item 36 relating to the post of Estate Supervisor, in column 11, the following brackets and words shall be inserted, namely :—

“(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotions will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed 3 years)”—.

(11) Against item 38 relating to the post of Library Assistant in column 11, the following brackets and words shall be inserted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(12) Against item 42 relating to the post of Reception Officer, in column 11 for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(13) Against item 43 relating to the post of Administrative Officer, in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(14) Against item 44 relating to the post of Joint Director (Recrt. Test), in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation|contract shall ordinarily not exceed four years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation |contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed four years)”—.

(15) Against item 49 relating to the post of Senior Analyst, in column 12, for the brackets and words “(Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed five years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation or contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed five years)”—.

(16) Against item 51 relating to the post of Special Assistant to Chairman, in column 12, for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding

this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(17) Against item 52 relating to the post of Research Assistant (Work Study), in column 12 for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(18) Against item 53 relating to the post of Assistant Security Officer, in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(19) Against item 54 relating to the post of Head Security Guard, in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three year)”—.

(20) Against item 55 relating to the post of Security Guard, in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(21) Against item 58 relating to the post of Carpenter, in column 12, for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(22) Against item 59 relating to the post of Estate Manager and Meeting Officer, in column 12, for brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years)”—.

(23) Against item 60 relating to the post of Senior Librarian in column 12, for the brackets and words “(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”, the following brackets and words shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately/p/preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceed years)”—.

Principal rules published vide Notification G.S.R. No. 1055, Dated 19-9-1959, Gazette of India, 1959, Part II, Section 3. Sub-section (i) subsequently amended by :-

S. No. GSR No. Date of Publication

1. GSR No. 1055 19-9-1959
2. GSR No. 765 10-6-1961
3. GSR No. 1365 20-10-1962
4. GSR No. 1302 12-9-1964
5. GSR No. 1379 24-8-1963
6. GSR No. 188 6-2-1965
7. GSR No. 584 27-2-1965
8. GSR No. 571 7-4-1965
9. GSR No. 813 16-6-1965
10. GSR No. 1369 18-9-1965
11. GSR No. 1396 17-9-1966
12. GSR No. 694 15-5-1967
13. GSR No. 381 2-3-1968
14. GSR No. 832 11-5-1968
15. GSR No. 895 18-5-1968
16. GSR No. 1080 8-6-1968
17. GSR No. 1495 28-6-1969
18. GSR No. 1749 26-7-1969
19. GSR No. 278 28-2-1970
20. GSR No. 2788 27-12-1969
21. GSR No. 457 21-3-1970
22. GSR No. 599 11-4-1970
23. GSR No. 1704 26-6-1970
24. GSR No. 582 20-5-1972
25. GSR No. 583 20-5-1972
26. GSR No. 1338 21-10-1972
27. GSR No. 1246 7-10-1972
28. GSR No. 1350 28-10-1972
29. GSR No. 1401 11-11-1972
30. GSR No. 1400 11-11-1972
31. GSR No. 308 31-3-1973
32. GSR 571 26-1-1974
33. GSR No. 172 16-2-1974
34. GSR No. 228 2-3-1974
35. GSR No. 5451 8-6-1974
36. GSR No. 1362 28-12-1974
37. GSR No. 2593 1-11-1975
38. GSR No. 1679 4-12-1976
39. GSR No. 1764 25-12-1976
40. GSR No. 509 22-4-1978
41. GSR No. 1419 1-12-1979
42. GSR No. 1421 1-12-1979
43. GSR No. 609 7-6-1980
44. GSR No. 271 13-3-1982
45. GSR No. 382 17-4-1982
46. GSR No. 695 21-8-1982
47. GSR No. 881 23-10-1982
48. GSR No. 227 19-3-1983
49. GSR No. 370 14-5-1983
50. GSR No. 473 2-7-1983
51. GSR No. 770 22-10-1983
52. GSR No. 929 10-12-1983.

[No. 39017/7/84-Estt. (B)]
P. N. SINGH, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(गोपनीय विषय)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1985

मा. का. नि. 874 :- राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परागत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संकारण अफस और एनबीएष मंकर्म नियम (म. प्र.) में भैकेनिक यांत्रिक विभाग मिस्ट्री, बड़हाँ और तालक के पट्टों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं। इच्छात् ।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गरकारण अफस और एनबीएष मंकर्म नियम (यांत्रिक, विभागीय मिस्ट्री, बड़हाँ और तालक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की जाएंगे को प्रवत्त होंगे।

2. पद-भैक्य: वर्तीकरण और क्षेत्रनाम :--उपर दिए गए संक्षय, उनका वर्तीकरण और उनके क्षेत्रनाम वे होंगे जो इन नियमों पर आधार अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, अमर्यु-मा, और अल्प अवृत्ताएं आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, अमर्यु-मा शर्तेनाएं और उनमें संबंधित अन्य जाने वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविध हैं।

4. निरहृताएं : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे अधिक जिम्मा पक्का या जिम्मा नहीं जीवन है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने ग्राने पक्का या अपना पक्का के जीवन डोने हुए किये अधिकतम विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिक और विवाह के अन्य पक्काकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुश्वेष है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किस अधिकतम विवाह के प्रवर्तन में सुन्दर देस केरों :

5. शिक्षित करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्भव है, वहाँ वह उपके लिए जो कारण हैं उन्हें विवरण करके इन नियमों के किसी उपयोग को किसी विशेष या प्रबंधी के विविध पक्कों के बाबत, आरेण व्याग विधिय कर सकेंगे।

6. व्याकृति -- इन नियमों के कोई बात, ऐसे आवश्यक, साधारण सा मेरुदण्ड और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं होती है (जिसका केन्द्रीय मरकार द्वारा हस्त संबंध मेरुदण्ड-यर नियमों के प्रत्यारुप अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उत्तरांश करना अपेक्षित है)।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की विवरण | वर्गीकरण | वेतनमात्र | चयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले अववा | सेवा (वेश्वन) नियम, 1973 |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|-----------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| गोपनीय | 1* (कार्ये, 14 के आधार प्राधारण केन्द्रीय सेवा, पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | समृद्धि अवधि-पत्रित अनुसूचि-विधि | 3800-12-5000- द रु.-15- | अन्वयन पद | जागृ नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है। |

| | | | | | | |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-----------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| गोपनीय | 1* (कार्ये, 14 के आधार प्राधारण केन्द्रीय सेवा, पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | समृद्धि "रा" अवधि-पत्रित अनुसूचि-विधि | 3800-12-5000- द रु.-15-560 रु. | अन्वयन पद | जागृ नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है। |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-----------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

टिप्पणि -- 1. अनुसूचीमा अवधारण करने के लिए निर्णायक नारील विवेक मामले में, भारत में अस्थियों से (उनसे फिल जो जहाजों और निकोशाय द्वारा दीप तथा लकड़ीप में रहने वाले आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई असिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की वाचन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, अनुसूचीमा अवधारण करने के लिए निर्णायक नारील वह असिम नारील होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देजने के लिए कहा गया है।

सोचो भर्ती किए जाने वाले अनुसूचियों के लिए योग्य अन्य संज्ञे भर्ती किए जाने वाले अनुसूचियों के लिए परिवर्तीका की अवधि, यदि कोई हो अद्वेष्ट।

विद्युत आयु और योग्यिक अद्वेष्ट प्राप्तनन अनुसूचियों की दणा म सागृ होती या नहीं।

(8)

(9)

(10)

उक्तनर माध्यमिक वर्ष और व्यवसाय फिटर योग्यिक/वायवर दस्तवर मेरुदण्ड और आई टी. आई. प्रमाण पत्र तथा 3 वर्ष का अनुदेश।

नहीं

2 वर्ष

भर्ती की पढ़ति भर्ती गीते होनी या प्रोल्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दण में बे श्रेणियों स्थानांतरण द्वारा कहा जिसन पढ़तियों द्वारा उनी जाने वाली गिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोल्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दण में बे श्रेणियों प्रिनसे प्रोल्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

(11)

100 प्रतिशत प्रोल्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर माझी भर्ती द्वारा ।

(12)

तकनीकी विद श्रेणी 2 (एलक्टोड संयंग), उच्चतर माध्यमिक और फिट्ड/प्रॉटिक/बायलर परिवर्तन वर्ष 2 अवधाय में आई दी आई प्रमाण पत्र है तथा उस श्रेणी में निपामित आधार पर 7 वर्ष की गेता ।

यदि विभागीय प्रोल्नति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब योग भेदा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

समृद्ध "ग" विभागीय प्रोल्नति समिति

- (1) कार्यालय स्थिति संबंधक-—अध्यक्ष
- (2) महाप्रबंधक संस्कारी अफीम और एलक्टोड संकर्म—सदस्य
- (3) राजस्व विभाग/स्वापक/केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भीमा गुम्फ/आय कर विभाग का कार्य समृद्ध "क" अधिकारी—सदस्य
- (4) जिस विभाग से पद का संबंध है उसके अधार पर उत्पादन प्रबंधक/संकर्म हज़ी-नियर/अनुसंधान और विकास प्रबंधक/प्रबंधक—गदम्य
- (5) प्रबंधक (कार्मिक और प्रणालीन) —सदस्य

(14)

द्वारा नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. विभाग मिस्टर, | 2* "कार्यभाग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रों य सेवा समृद्ध मिशन के "ग" प्रराजपत्रित अननु- संवित्र य परिवर्तन किया जा सकता है। | 260-6-326- द रो-8-350 र. (प्रथं संगोष्ठित 125-255 रु.) | प्रचयन | द्वारा नहीं होता | 25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सम्पादन द्वारा जारी किए गए अनुदेशों तथा आदेशों के अनु- सार सरकार भेदकों के लिए 35 वर्ष तक नियमित का जा सकता है। |

टिप्पण 1 आयुम सा अवधारित करने के लिए निर्णयक तार ख प्रत्येक मासमें में, भारत में अध्य-
यितों में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार ह्वांप तथा लक्षद्वप में हैं) आवेदन आय करने के लिए नियम क गई अनिम तार ख होगा।

टिप्पण 2. ऐसे पदों का वापन,
जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के साध्यम से का जात है, आयु-
म सा अवधारित करने के लिए नियमित तार ख होगा। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र और विज्ञानी व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र ;
वांछनीय : व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती होता।

12

13

14

प्रोन्नति : -100% ऐसे क्रूशल कर्मकार (210-290 रु.)

जिन्हें प्रबंध द्वारा संचालित व्यवसाय के परंपरा के आधार पर नियमित आधार पर नियमित की नारंगत से कृष्ण कर्मकार के रूप में 7 वर्ष में वे की है, और ज्येष्ठता और योग्यता के आधार पर।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति ममिति

- (1) कारखाना मुख्य नियंत्रक—प्रध्यक्ष
- (2) महाप्रबंधक, सरकारी अफसे और एनक्लोइड संकर्म—सदस्य
- (3) राजस्व विभाग/स्वापक/कन्द्रोय उत्पाद-शुल्क और संसाधन/आय-कर विभाग का कोई समूह "क" अधिकारी—सदस्य
- (4) जिस विभाग में पद का संबंध है उसके आधार पर उत्पादन प्रबंधक/संकर्म इंजीनियर/अनुसंधान और विकास प्रबंधक/प्रबंधक—सदस्य
- (5). प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन) —सदस्य

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. वहाँ | 2* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह, *कार्यभार के "ग" प्रयोजनित अनन्त- आधार पर मिलिय परिवर्तन किया जा सकता है। | 210-4-226- व. रो-4-250- दरो-5-290र. | अचयन | लागू नहीं होता | 18-25 वर्ष |
| | | | | | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविल को जा सकती है। टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अवश्यकता करने के लिए निर्णयिक तारों का प्रत्येक सामग्री में भारत में अध्यार्थियों से (उनसे बिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में) अबदेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम सारंग होगी। 2. एसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवश्यकता करने के लिए निर्णयक तारों का, यह अनिम सारंग होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

8

9

10

11

12

उच्चतर माध्यमिक/ मिडिल और आई. टी. आई. व्यवसाय प्रमाणपत्र
वांछनीय : व्यवसाय में एक वर्ष की सेवा

लागू नहीं
होता

2 वर्ष

100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर संघी भर्ती होता

प्रोन्नति :

- (क) (1) 67% अकृष्ण कर्मकार, अफीस कारखाना
- (2) 33% अकृष्ण कर्मकार (एच-क्लोरोइड संयंत्र) जिनका व्यवसाय परंपरा ऐसे श्रेणी में नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा है किन्तु उन्हें करने के अधिकान रहते हुए और ज्येष्ठता और योग्यता के आधार पर।

समूह “घ” विभाग य प्रोन्नति समिति

1. महाप्रबंधक—प्रध्यक्ष
2. जिस विभाग से पद संबंधित है उसके आधार पर उत्पादन प्रबंधक/ संकर्म इंजीनियर/प्रनुसंधान और विकास प्रबंधक/प्रबंधक—सदस्य
3. राजस्व विभाग/स्वापक/ केन्द्रीय उत्पादन-शुल्क और सामान्य/प्राय-कर विभाग का कोई एक समूह “क” अधिकारी—सदस्य
4. प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन) —सदस्य

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | |
|--------------|---------------------|------------------------------|------------|------|----------------|----------------------|
| 4. तोनक | 3* | माध्यमिक केन्द्रीय सेवा समूह | 210-4-226- | अचयन | लागू नहीं होता | 25 वर्ष से अधिक नहीं |
| *कार्यभार के | “घ” प्रारंभिक अनन्- | दरो.-4-250- | | | | |
| आधार पर | मन्त्रिकारी | दरो.-5-290 इ. | | | | |
| परिवर्तन | | | | | | |
| किया जा | | | | | | |
| सकता है। | | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|----|----|----|
|---|---|----|----|----|

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| आवश्यकः मिडिल उत्तरण। किसी स्थापन/कारखाने/कारबार समुदाय में तोलक के रूप में पांच वर्ष का प्रनुभव | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | 100% (अल्कोहॉल) (अफॉम कारखाने) कर्मकारों/ प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सोधां भर्ती द्वारा। | 100% प्रोन्नति द्वारा ऐसे कर्म- कार जिन्होंने अफॉम/एल्कोहॉल संकर्म, नोमच (म. प्र.) में उस श्रेणी में लियित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है। |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

समूह “घ” विभाग य प्रोन्नति समिति :

1. महाप्रबंधक, सरकार। अर्फ़े म और एल्कोहॉल संकर्म नं. मन्त्र।
2. जिस विभाग से पद का संबंध है उसके आधार पर उत्पादन/प्रनुसंधान और विकास प्रबंधक/ संकर्म/प्रबंधक सदस्य
3. प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन) —सदस्य
4. राजस्व विभाग/स्वापक/केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सामान्य/प्राय-कर विभाग का कोई समूह “क” अधिकारी
—सदस्य

लागू नहीं होता

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 20th August, 1985

G.S.R. 874.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Mechanic, Electrician, Carpenter and Weighman in the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (M.P.), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works at Neemuch (Mechanic, Electrician, Carpenter and Weighman) Recruitment Rules, 1985.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classifications and scales of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[का. सं. 6/3/84-सं. एस.]
प्रार. के. तिवारी, उप सचिव

SCHEDULE

| Name of Post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Mechanic | 1* | General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 380-12-500-EB- 15-560. | Non-Selection post | Not applicable | Upto 30 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (2) In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply if any in the case of Promotees | Period of probation | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | | |
| Higher Secondary with ITI certificate in Fitter/Mechanic/Boiler Attendant Class II/I Trade, with 3 years experience. | No | 2 years | 100% by promotion, failing which by direct recruitment. | Technicians Grade II (Alkaloid Plant)—Higher Secondary and I.T.I. certificate in Fitter/Mechanic/Boiler Attendant Class II/I Trade, with 7 years service rendered on a regular basis in the grade. | | |
| If a D.P.C. exists, what is its composition | | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | | | |
| 13 | | | 14 | | | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee : | | | | Not applicable | | |
| (i) Chief Controller of Factories—Chairman | | | | | | |
| (ii) General Manager, Government Opium & Alkaloid Works—Member | | | | | | |
| (iii) A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/Central Excise and Customs/Income-tax Departments—Member | | | | | | |
| (iv) Production Manager/Works Engineer/Research and Development Manager/Manager, depending on the Departments to which the posts relate—Member | | | | | | |
| (v) Manager (Personnel & Administration)—Member | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. Electrician | 2* *Note : Subject to variation dependent upon work-load. | General Central Services Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial | Rs. 260-6-326-EB-8-350. (Pre-revised Rs. 125-255) | Non-Selection | Not Applicable | Not exceeding 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (2) In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Higher Secondary School Certificate with I.T.I. Certificate in Electricity Trade. | Not applicable | 2 years | 100% by promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : 100% skilled worker (Rs. 210-290) having 7 years service as skilled worker from the date of appointment thereto on a regular basis on the basis of Electricity Trade Test to be conducted by the management and seniority-cum-merit basis. |

| 13 | 14 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee : | Not applicable |
| 1. Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories, Gwalior—Chairman | |
| 2. General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member | |
| 3. A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/Central Excise & Customs/Income-tax Departments—Member | |
| 4. Production Manager/Works Engineer/Research & Development Manager/Manager depending on the Departments to which the post relates—Member | |
| 5. Manager (Personnel & Administration)—Member | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. Carpenter | 2* *Subject to variation dependent upon work-load. | General Central Service Group D/Non-gazetted Non-ministerial | Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290. | Non-Selection | Not applicable | 18-25 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | | | | | receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | |

- (2) In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|------------------------------------------------------------|----------------|---------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Higher Secondary/ Middle with I.T.I. Trade Certificate. | Not applicable | 2 years | 100% by promotion, failing which by direct recruitment. | Promotion: (a) (i) 67% Unskilled Worker, Opium Factory. (ii) 33% Unskilled Worker (Alkaloid Plant), with 3 years' service rendered on a regular basis in the grade subject to passing Trade Test and seniority-cum- merit basis. |

| 13 | 14 |
|---------------------------------------------|-----------------|
| Group 'D' Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

1. General Manager—Chairman
2. Production Manager/Works Engineer/Research and Development Manager/Manager depending on the Departments to which the post relates.—Member
3. A Group 'A' Officer from the Department of Revenue, Narcotics/Central Excise and Customs and Income-tax Departments.—Member
4. Manager (Personnel & Administration) — Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|------------------------|
| 4. Weighman | 3* *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Services Group D | Rs. 210-4-226-EB-4-150-EB-5-290. Non-gazetted Non-ministerial. | Non-selection | Not applicable | Not exceeding 25 years |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Essential: Middle Pass. Five years experience as Weighman in Establishment/Factory/Business Concern. | Not applicable | 2 years | 100% by promotion from Workers (Alkaloid Plant)/Workers (Opium Factory) failing which by direct recruitment. | 100% by promotion worker with 3 years' service rendered on a regular basis in the grade of Opium/Alkaloid Works, Neemuch, (M.P.) |

| 13 | 14 |
|---------------------------------------------|-----------------|
| Group 'D' Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

1. General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch. —Chairman
2. Production/Research and Development Manager/Works Engineer/Manager depending on the Departments to which the post relates. — Member
3. Manager (Personnel and Administration) — Member
4. A Group 'A' Officer from the Department of Revenue, Narcotics/Central Excise & Customs/ Income-tax Departments — Member

[F.No. 6/3/84-C.M.]
R.K. TEWARI, Dy. Secy.

बाणिज्य मंत्रालय

मई दिल्ली, 21 सितंबर, 1985

सा. का. नि. 875 :—राजपति, संविधान के ग्रन्थालय 309 के परस्परक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत में शबू सम्पत्ति अधिकार का व्यापार, भूमिका में कठिन हिन्दौ अनुवादक के पद पर भर्ती के पदान्ति का विभिन्नता करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत में शबू सम्पत्ति अधिकार का व्यापार (कठिन हिन्दौ अनुवादक), भर्ती नियम 1985 है।

(2) ये राजपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद को संबंध उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायक ग्रन्थालय के सम्म 2 से 4 में विभिन्न है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-संभावना और भव्य अद्वितीयः—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-संभावना, अद्वितीय और उससे संबंधित भव्य बातें वे होंगी जो पूर्वोत्तर ग्रन्थालय के स्तरम् 5 से 14 में विभिन्न हैं।

4. निर्धारणः वह व्यक्तिः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसको पत्नी जी वित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जी वित होते हुए किसे व्यक्तिसे विवाह किया है, उक्त पद पर विद्युक्तिका पालन नहीं होगा :

परस्पर यदि केवल य सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वेच्छा के अन्वेन ग्रन्थालय है और ऐसा करने के लिए अप्य आवधार है तो वह किसी व्यक्तिको इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने के शक्तिः—जहाँ केवल य सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्थन न है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें ग्रन्थालय करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गीया प्रबन्ध के व्यक्तियों का बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती।

6. व्यावधिः—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-संभावना में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केवल य सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के ग्रन्थालय ग्रन्थालय जातियों, ग्रन्थालय जनजातियों और भव्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

ग्रन्थालय

बाणिज्य मंत्रालय, मई दिल्ली के भारत के शबू सम्पत्ति अधिकार के कार्यालय में कठिन हिन्दौ अनुवादक के पद के लिए भर्ती नियम

| पद का नाम | पदों का संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अवयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए आयु-संभावना | 7 |
|---------------------|-----------------------|----------------------------------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| कठिन हिन्दौ अनुवादक | एक* | साधारण केवल य कार्यभार के सेवा (समूह 'भ') | 425-15-500- द.रो.-15- | सागू नहीं होता | सागू नहीं होता | 28 वर्ष | केवल य सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के ग्रन्थालय सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकते हैं। |
| | *कार्यभार के परिवर्तन | आवधार पर | प्रराजपत्रित प्रबन्ध | 560-20-700 | | | टिप्पणीः—भर्ती नियमों के सम्म 7 में उल्लिखित आयु-संभावना अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, प्रत्येक मासमें भारत में व्याख्यायिकों से (उनसे भिन्न जो अवधार और निकोबार द्वारा तथा लकड़ीप में हैं) आदेश ग्राप्त करने के लिए नियम की गई अवधिम तारीख होगी। |
| | किया जा सकता है। | | | ग्रन्थालय | | | ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के आधिकार से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिये नियायिक तारीख प्रत्येक मासमें, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| | | | | | | | |
|---------------------|-----------------------|----------------------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| कठिन हिन्दौ अनुवादक | एक* | साधारण केवल य कार्यभार के सेवा (समूह 'भ') | 425-15-500- द.रो.-15- | सागू नहीं होता | सागू नहीं होता | 28 वर्ष | केवल य सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के ग्रन्थालय सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकते हैं। |
| | *कार्यभार के परिवर्तन | आवधार पर | प्रराजपत्रित प्रबन्ध | 560-20-700 | | | टिप्पणीः—भर्ती नियमों के सम्म 7 में उल्लिखित आयु-संभावना अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, प्रत्येक मासमें भारत में व्याख्यायिकों से (उनसे भिन्न जो अवधार और निकोबार द्वारा तथा लकड़ीप में हैं) आदेश ग्राप्त करने के लिए नियम की गई अवधिम तारीख होगी। |

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के आधिकार से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिये नियायिक तारीख प्रत्येक मासमें, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

में से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य पर्याप्तताएँ

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित मामूली और शैक्षिक
पर्याप्तता प्रोत्साहन व्यक्तियों की
वजा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश का प्रबल्धि, यदि
कोई हो

8

9

10

किसे: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दू/प्रयोजी में भास्टर को छिपा और छिपा
स्टर पर परेशा के भाष्यम के रूप में और अनिवार्य चयन य विषय के रूप में प्रयोजी/
हिन्दू ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसे: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दू/प्रयोजी से चिन्म किसे: विषय में मास्टर
को छिपा और छिपा, स्टर पर पर अनिवार्य चयन य विषय के रूप में हिन्दू और प्रयोजी
या दोनों में से एक को परेशा का भाष्यम होना चाहिए और दूसरे विषयों को अनि-
वार्य चयन य विषय होना चाहिए ।

या

किसे: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दू/प्रयोजी में चिन्म किसे: विषय में भास्टर
को छिपा और छिपा, स्टर पर हिन्दू/प्रयोजी भाष्यम तथा अनिवार्य चयन य विषय के
रूप में या परेशा के भाष्यम के रूप में प्रयोजी/हिन्दू होता चाहिए ।

या

किसे: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दू और प्रयोजी अनिवार्य चयन य विषयों के
साथ या दोनों में से एक विषय पर परेशा का भाष्यम और दूसरा अनिवार्य चयन य विषय
के साथ बैचलर को छिपा तथा हिन्दू से प्रयोजी और प्रयोजी से हिन्दू में अनुवाद का
मान्यता प्राप्त डिप्लोमा प्राप्तान पश्च पाठ्यक्रम या केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालयों
में विस्तरे अनुसार भारत सरकार के उत्तराधीन हो हिन्दू से प्रयोजी और प्रयोजी हिन्दू
में अनुवाद करने का दो वर्ष का प्रमुख ।

भर्ती को पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को वजा में वे अधिकारी जिनमे-
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर
संघे भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण /स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से ऐसे अधिकारी जो मुम्बई में कार्य
कर रहे हैं, और

(क) (1) सवृत्त पद द्वारा कर रहे या

(2) 330-580 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पद द्वारा
कर रहे हैं और जिनके उस श्रेणी में तीन वर्ष को नियमित
सेवा है ।

(3) 260-400 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पद द्वारा
कर रहे हैं और जिनको उस श्रेणी में पांच वर्ष को नियमित
सेवा है ।

(ब) संघे भर्ती के लिए स्तम्भ 8 में अधिकारित शैक्षिक और प्रभ्य
पर्याप्तता ।

यदि विभाग य प्रोन्नति समिति है तो उसके संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

13

14

समूह “ग” विभाग य प्रोन्नति समिति जो निम्नालिखित से भिन्न कर बनेगी : —

लागू नहीं होता ।

- (1) शास्त्र सम्पत्ति निदेशक, वाणिज्य संबंधालय—भव्यक्ष
- (2) शास्त्र सम्पत्ति भविरकाक, मुम्बई—सदस्य
- (3) शास्त्र सम्पत्ति सहायक भविरकाक, मुम्बई—सदस्य

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 21st September, 1985

G.S.R. 875.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the office of the Custodian of Enemy Property for India, Bombay namely :—

1. Short title and commencements.—(i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the Post of Junior Hindi Translator in the Office of the Custodian of Enemy Property for India in the Ministry of Commerce, New Delhi.

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection Post or non-Selection Post | Whether Benefit of added years of service admissible under CSS (Pension) Rules. |
|-------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Junior Hindi Translator | One (1)* | General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 425-15-500 EB-15-560-20- 700. | Not applicable | Not applicable. |

| | | |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Age limit for direct recruitment | Educational and other qualification required for direct recruitment | Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | |
|---|---|---|
| 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|

28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).

Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 of the recruitment rules will in each case be closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a Compulsory elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory elective subject at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or a medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory elective subjects

or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central State Government Offices, including Govt. of India Undertakings.

| Probation if any | Whether by Direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods | Recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists, its composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Two Years | By transfer on deputation transfer or by direct recruitment. | Transfer on deputation/transfer: From amongst Central Government Officers working in Bombay and holding:— (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with three years regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five years regular service in the grade and (b) Possessing educational and other qualifications laid down in col. 8 for direct recruits. | Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of (1) Director of Enemy Property, Ministry of Commerce—Chairman. (2) Custodian of Enemy Property, Bombay—Member (3) Assistant Custodian of any Property, Bombay—Member | Not Applicable |

[F.No. 3(31)/81-EI&EP]
T.R. NAGARAJAN, Under Secy.

इस्पात, खान और कोयला भवालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 876 राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकृष्ण रामराव प्रधिकारी का प्रयोग करते हुए भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण बर्ग "ग" लिपिकबर्गीय पद) भर्ती नियमावली, 1983 में आगे संशोधन करते हुए, एवंद्वारा, निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (बर्ग "ग" लिपिकबर्गीय पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियमावली, 1985 कहा जाएगा।

(2) वे शासक य राजपत्र में प्रकाशन के मार्ग से लागू होंगे।

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (बर्ग "ग" लिपिकबर्गीय पद) भर्ती नियमावली, 1983 के अनुसुचि में—

(क) प्रधंशक के पद से संबंधित कम संख्या 1 के सामने कालम 13 के नीचे मौजूदा प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

"बर्ग "ग" विभागीय पदोन्तति समिति पदोन्तति तथा स्थायीकरण पर विचारार्थ" का गठन—

1. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का एक उप महानिदेशक या एक निदेशक —प्रध्यक्ष

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का द्वेषीय प्रशासनिक भ्रष्टकारी या वरिष्ठ प्रशासनिक भ्रष्टकारी —सदस्य

3. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के केन्द्रीय मुख्यालय या द्वेषीय/प्रशासनीय कार्यालय/स्थान जहाँ विभागीय पदोन्तति समिति की बैठक होती हो, पर स्थित केन्द्र सरकार के किसी घट्ट विभाग का व. 1100-1600 या अधिक बैठनमान का कोई अधिकारी —सदस्य

(ख) सहायक के पद से संबंधित कम संख्या 2 के सामने कालम 13 के नीचे मौजूदा प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जायेगा, यथा:—

"बर्ग "ग" विभागीय पदोन्तति समिति (पदोन्तति तथा स्थायीकरण यामलों पर विचार हेतु) का गठन:—

1. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का एक उप महानिदेशक या निदेशक —प्रध्यक्ष

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का अधिकारी या वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

3. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के केन्द्रीय मुख्यालय या अधिकारी या प्रशासनिक कार्यालय स्थान, जहाँ विभागीय पदोन्तति समिति की बैठक होती है, पर स्थित किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के विभाग का रु. 1100—1600 के बेतनभान या इससे अधिक का अधिकारी —सदस्य

(ग) अधिकारी (हिन्दी) के पद से संबंधित कम संख्या 9 के सामने कालम 13 के नीचे मौजूदा प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जायेगा यथा :—

“वर्ग ‘ग’ विभागीय पदोन्तति समिति (पदोन्तति तथा स्कार्थीकरण भागों पर विचाराय) का गठन :—

1. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का एक उप महानिवेशक या निवेशक —मध्यस्थ

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का अधिकारी या वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

3. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के मुख्यालय या अधिकारी/प्रशासनिक कार्यालय/स्थान, जहाँ विभागीय पदोन्तति समिति की बैठक होती है, पर स्थित केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का रु. 1100—1600 बेतनभान या इससे अधिक का अधिकारी —सदस्य

(घ) सामग्री परिचारक के पद से संबंधित कम संख्या 16 के सामने कालम 8 के नीचे मौजूदा प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जायेगा, यथा :—

अधिकृत लेखन या समकक्ष
वांछनीय :

संचार सामग्री के रख-रखाव का एक वर्ष का घटुम्बत।

[स. ए-12018/1/83-खान-2]

जे. बी. मुनिराजुलु, अवर सचिव।

नोट :—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग “ग” लिपिकर्गीय पद) अर्थ नियम, 1983, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 583 के रूप में 6 अगस्त, 1983 को प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF STEEL, MINES AND COAL

(Department of Mines)

New Delhi, the 3rd September, 1985

G.S.R. 876.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group ‘C’ Ministerial posts) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group ‘C’ Ministerial posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group ‘C’ Ministerial posts) Recruitment Rules, 1983,—

(a) against serial number 1 relating to the post of Superintendent, under column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation cases) consisting of :—

1. A Deputy Director General or a Director of Geological Survey of India. —Chairman

2. A Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer of Geological Survey of India. —Member

3. An Officer in the scale of pay of Rs. 1100-1600 or above from any other Central Government Department located in the Central Headquarters or Regional Divisional Office of the Geological Survey of India where the meeting of the Departmental Promotion Committee is to be convened.” —Member

(b) against serial number 2 relating to the post of Assistant, under column 13 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation cases) consisting of :—

1. A Deputy Director General or a Director of Geological Survey of India. —Chairman

2. A Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer of Geological Survey of India. —Member

3. An Officer in the scale of pay of Rs. 1100-1600 or above from any other Central Government Department located in the Central Headquarters or Regional Divisional Office of the Geological Survey of India where the meeting of the Departmental Promotion Committee is to be convened.” —Member

(c) against serial number 9 relating to the post of Superintendent (Hindi), under column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation cases) consisting of :—

1. A Deputy Director General or a Director of Geological Survey of India. —Chairman

2. A Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer of Geological Survey of India. —Member

3. An Officer in the scale of pay of Rs. 1100-1600 or above from any other Central Government Department located in the Central Headquarters or Regional Divisional Office of the Geological Survey of India where the meeting of the Departmental Promotion Committee is to be convened.” —Member

(d) against serial number 16 relating to the post Stores Attendant, under column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Essential :—

Matriculation or its equivalent
Desirable :

One years experience in maintenance of Stores.”

[No. A-12018/1/83-M.2]

J. B. MUNIRAJULU, Under Secy.

Foot-note : The Geological Survey of India (Group ‘C’ Ministerial posts) Recruitment Rules, 83, were published in the Gazette of India as G.S.R. 583 on 6th August, 1983.

राहि दिल्ली, 3 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 877 केन्द्रीय सरकार, ज्ञान और अनिज (वित्तीय संसाधनों) अधिनियम, 1957 (1957 का 87) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए, अनिज रियायत नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनायी है, अपेक्षा :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनिज रियायत (संशोधन) नियम 1985 है।

2. (2) में राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने
 2. अनिज रियायत नियम, 1960 में, नियम 37 में,—
 (1) उपनियम (1क) को उपनियम (1ब) के रूप में पुनः संस्कृति किया जाएगा ।
 (2) इस प्रकार पुनः संस्कृति उपनियम (1ब) के पहले निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
 "(1क) राज्य सरकार उपनियम (1) के प्रश्नीत किसी भी रीति से पट्टा के घटरण को सम्मत सब तक नहीं होने जब तक कि पट्टेवार यह सुनिश्चित नहीं करता कि जिस व्यक्ति को पट्टा प्रस्तरित किया गया है वह—
 (क) केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्त किए गए प्राधिकारी द्वारा सम्पूर्ण रूप से अनुमोदित खनन रेखाओं और निष्कर्षण कार्यक्रम तैयार करने के लिए सहमत हैं प्रीर अनुमोदित खनन रेखाओं के अनुसार खनन संकिया करने के लिए भी सहमत हैं;
 (ख) अंतरक द्वारा समय-समय पर प्रवधारित बाजार मजदूरी का संदर्भ करने के लिए सहमत है, परन्तु यह कि मजदूरी, प्राधिकारी द्वारा विद्वित विधान अनुत्तम मजदूरी से कम नहीं होगी ;
 (ग) आनों में कार्य कर रहे कर्मकारों को कल्याणकारी सुख-सुविधाएं उपलब्ध कराने के लिए सहमत है ;
 (घ) यथास्थिति, केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा अनुमोदित प्रयोग नियन्त्रण युक्तियों का उपयोग करने के लिए सहमत है ;
 (इ) राज्य सरकार द्वारा यथा प्रवधारित पर्यावरण के संरक्षण, बृक्ष-रोपण और उसी प्रकार के कार्य के लिए उपाय करने के लिए सहमत है ; और
 (ब) प्रवृत्त विधि के उपर्योगों के अनुसार खनन करने के लिए सहमत है ।"
 (3) उपनियम (2) के तीसरे परन्तुक के प्रवाद, निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"परन्तु यह भी कि जहाँ पट्टेवार, भारतीय कंपनी अधिनियम, 1956 में यथापरिभाषित कोई सरकारी कंपनी या केन्द्रीय या राज्य सरकार के पूर्णतः स्वामित्वाधीन या उसके द्वारा नियंत्रित कोई नियम है वहाँ वह, यथास्थिति, केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के पूर्ण अनुमोदन से, निकाले गए या निकाले जाने वाले प्रयोग या अनिज को तथा पाई गई राशि प्रति तथा पाई गई यूनिट, और अंतरिक्ष से प्रतिकल के रूप में ऐसे एक-मुश्तक रकम यदि कोई हो संग्रह कर सकेगा या संग्रह करने को अवश्य कर सकेगा ।"

(4) उपनियम (3) में, "उपनियम (1) के किसी उपर्योग" शब्दों के स्थान पर "उपनियम (1) या उपनियम (1क) या उपनियम (1ब) के किसी उपर्योग" शब्द रखे जाएंगे ।

[फा. सं. 7(2)/85-एम-6]
 ग. स. गिल, उप सचिव ।

पाद टिप्पण :—

नियम 37 का पहले इस्पात और आव भवालय की निम्नलिखित प्रधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया था :—

- (i) सं. एम-II-169(44)/61 तारीख 6-5-1963
- (ii) सं. एम-II-152(58)/61 तारीख 30-4-1963
- (iii) सं. 1(2)/68-एम-II तारीख 23-2-1968
- (iv) सं. 1(33)/67-एम-II तारीख 30-3-1968
- (v) सं. 7(2)/78-एम-VI/एन एन तारीख 22-5-1979

New Delhi, the 3rd September, 1985

G.S.R. 877.—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mineral Concession Rules, 1960, namely :—

1. (1) These rules may be called the Mineral Concession (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Mineral Concession Rules, 1960, in rule 37,—
 - (1) sub-rule (1A) shall be re-numbered as sub-rule (1B).
 - (2) before sub-rule (1B) as so renumbered, the following sub-rule shall be inserted, namely :—

"(1A) The State Government shall not give consent to the transfer of the lease in any manner under sub-rule (1) unless the lessee ensures that the person to whom the lease is transferred agrees to—

 - (a) prepare a mining plan and programme of extraction duly approved by an authority appointed by the Central Government and also agrees to undertake the mining operation in accordance with the approved mining plan;
 - (b) pay a market wage determined by the transferor from time to time, provided that the wage shall not be less than the prevailing minimum wage prescribed by authority;
 - (c) provide welfare amenities to workers working in the mines;
 - (d) use pollution control devices, as approved by the Central Government or the State Government, as the case may be;
 - (e) take measures for protection of environment, planting of trees and the like, as determined by the State Government; and
 - (f) carry out mining in accordance with the provisions of Law in force."
- (3) after the third proviso to sub-rule (2) the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided further that where the lessee is a Government Company as defined in the Indian Companies Act, 1956 or a Corporation wholly owned or controlled by Central or State Government, it may collect or arrange to collect with the prior approval of Central Government or State Government, as the case may be, an agreed sum per agreed unit of the ore or mineral extracted or to be extracted, and such lumpsum amount, if any, as consideration from the transferee."
- (4) In sub-rule (3), after the words "provision of sub-rule (1)" the words "or sub-rule (1A) or sub-rule (1B)" shall be inserted.

[File No. 7(2)|85-M.VI]
 G. S. GILL, Dy. Secy.

Foot Note :—Rule 37 was amended earlier vide Ministry of Steel and Mines following Notifications :—

- (i) No. M. II-169(44)|61 dated 6-5-1963.
- (ii) No. M. II-152(58)|61 dated 30-4-1963.
- (iii) No. 1(2)|68-M. II dated 23-2-1968.
- (iv) No. 1(33)|67-M. II dated 30-3-1968.
- (v) No. 7(2)|78-M. VI|MM dated 22-5-1979.

(इस्सात विभाग)

नई विल्सो, 2 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 878 :—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विशेष कार्य अधिकारी (आर्थिक) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संशिष्ट नाम विशेष कार्य अधिकारी (आर्थिक) (संशोधन) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. विशेषकार्य अधिकारी (आर्थिक) भर्ती नियम, 1983 की मनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 1 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“आर्थिक सलाहकार”

(ख) स्तम्भ 6 के पश्चात्, निम्नलिखित नया स्तम्भ मन्त्रस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

“6”

(ग) इस प्रकार मन्त्रस्थापित स्तम्भ 6क में निम्नलिखित प्रविष्टि मन्त्रस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
“नहीं”;

(घ) स्तम्भ 7 में, मद (ii) में “मूल्यांकन संबंधी घटक” शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“मूल्यांकन/घटक”;

(ङ) स्तम्भ 11 में, मद (ii) के घन्त में “भीर” शब्द के स्थान पर “या” शब्द रखा जाएगा।

[फाइल सं. 2(17)/82-स्पापता]

प्रार.एम. गुप्ता, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम अधिसूचना सा.का.नि. सं. 566 तारीख 10 मई, 1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Steel)

New Delhi, the 2nd September, 1985

G.S.R. 878.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Officer on Special Duty (Economic) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Officer on Special Duty (Economic) (Amendment) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Officer on Special Duty (Economic) Recruitment Rules, 1983,—

(a) in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Economic Adviser”;

(b) after column 6, the following new column shall be inserted, namely :—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.”

“6a”;

(c) in column 6a so inserted, the following entry shall be inserted, namely :—

“No”;

(d) in column 7, in item (ii), for the words “evaluation appraisal”, the following shall be substituted, namely :—

“evaluation/appraisal”;

(d) in column 11, in item a(ii) at the end of the word “and” the word “or” shall be substituted.

[F. No. 2(17)/82-Estt.]

R. M. GUPTA, Under Secy.

Foot-note : The original rules were published vide notification No. G.S.R. No. 566 dated the 10th May, 1983.

उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई विल्सो, 2 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 879 :—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (अ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की ओरा 594 की उपधारा (1) के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रकाशन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.नि. आ. 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘अधिसूचना’ कहा गया है) में आर्थिक उपाय्तर करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवं द्वितीय विधि देता है कि मौं निवृत्ति कार्यपालक (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘कम्पनी’ कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त ओरा 594 की उपधारा (1) के अपेक्षा (क) की अपेक्षा और ऐसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपाय्तरित नहीं है, निम्नलिखित अन्य प्रवाली तथा उपाय्तरों के अध्यवधीन रहते हुए लागू होंगी ; अर्थात् :—

यदि 31-3-85 के वित्तीय वर्ष को मद्दति की वापर करना भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित की ओर प्रतियों प्रस्तुत करे तो उक्त ओरा 594 की उपधारा (1) के अपेक्षा (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

(i) (1) अधिनियम की ओरा 592 की उपधारा (1) के अपेक्षा (अ) के अंतर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिए प्राधिकृत अधित तथा (2) भारत के भास्त्रप्राप्त लेखालय द्वारा प्रमाणित हस्ताक्षरित इसकी भारतीय शास्त्र की प्राप्तियों तथा अशायियों का विवरण-पत्र ;

(ii) ऊपर उपर्यै (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्मितियों तथा देखताओं का विवरण-पत्र ;

(iii) ऊपर उपर्यै (1) में वर्णित अधितयों द्वारा सम्पन्न हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-3-85 के वित्तीय वर्ष की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया ।

कम्पनी विधि बोर्ड के आवेदन में।

[फा.सं. 14/2/85-सी.एल.-6]

प्रार. एम. मर्डीजा, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY AND COMPANY AFFAIRS

(Dept. of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, the 2nd September, 1985

G.S.R. 879.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification), the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Nichimen Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a

foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-3-85.

The company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-3-85.

By Order of the Company Law Board.

[No. 14/2/85-CL.VI]
R. D. MAKHEEJA, Under Secy.

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 1985

मा.का.नि. 880 :— गणधर्पति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निवेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1964 का आगे और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का मंविधान नाम विस्तार निवेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1985 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विस्तार निवेशालय (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, कलाकार (ज्योष्ठ) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :—

1

2

3

4

5

| | | | | |
|------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------|--|-----|
| कलाकार (ज्योष्ठ) | 5* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' 550-25-750-व.रो.-30-900 ५ | | चयन |
| *कार्यशार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | (अनन्तमनियाय), भरगवपत्रित | | |

6

7

8

30 वर्ष से अधिक वर्षों (सरकारी सेवाओं की दणा में
कर्मचार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या
आदेशों के अनुमान 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती
है)।

टिप्पण : ज्यादातर सरकारी सेवाओं के लिए नियायिक
तारीख, भारत में अध्यार्थियों में (उनसे भिन्न जो
अवधान और नियंत्रित द्वारा तथा नशीलीप में है)
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होती है। भोजगार कायलिय के भाष्यम से
नियुक्ति की दणा ने, नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख
होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, तंस्या से वाणिज्यिक कला या
ललित कलाओं में डिप्लोमा।

नहीं

अनुभव :

किसी सरकारी संगठन, छात्रता प्राप्त प्राइवेट फर्म में विभिन्न विभागों
सामग्रियों के लिए रंगीन और कामा तथा सफेद लेआउट्स का
लगभग 2 वर्ष का अनुभव। उन कलाकारों को अधिमानगा दी
जाएँगी जो ग्रामीण दशाओं से परिचित हैं और जिस्में पहले भी
कृषि और समूह विषयों पर सामग्रियों के लिए लेआउट तैयार
किए हैं।

वांछीय :

फोटोग्राफी कार्य का ज्ञान और प्रदर्शी का अनुभव अतिरिक्त अर्हता
होती है। आफरीट और लैटर प्रेस मुद्रण का कुछ ज्ञान।

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----|
| केवल सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए 50 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा और प्रोत्साहित: 2 वर्ष। | 50 प्रतिशत सीधी भर्ती कलाकार (कलानिष्ठ) जो में 5 द्वारा वयस्ति नियमित सेवा कर चुके हैं। | भूमूल 'ग' विभागीय प्रोत्साहन सार्वजनिक समिति जिसमें निम्ननिम्नित होते हैं:- | पांच नहीं होता। | |
| | | 1. प्रशासन निदेशक -- अध्यक्ष | | |
| | | 2. निवेशक (फार्म सूचना), संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना) -- सदस्य | | |
| | | 3. अवर मधिव (फसले) कृषि और सहकारिता विभाग -- सदस्य | | |
| | | 4. उप-निदेशक प्रशासन जो विस्तार नियालय के स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित हों -- सदस्य | | |
| | | 5. एक और समूह 'क' अधिकारी -- सदस्य | | |

[सं. 29-18/85-सी.ए. IV-30]

आर.डी. मित्र, अवर सचिव

पात्र टिप्पणी:—मूल नियम जो कि 1964 के हैं, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. का. आ 1832, तारीख 30 मार्च, 1964 के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किए गए हैं:—

| क्रमांक | सांख्यिकीय संख्या | राजपत्र में प्रकाशित की तारीख |
|---------|---------------------------------------|-------------------------------|
| 1. | 1943 | 16-8-69 |
| 2. | 1947 | 16-8-69 |
| 3. | 2197 | 13-9-69 |
| 4. | 2693 | 29-11-69 |
| 5. | 704 | 2-5-70 |
| 6. | 772 | 9-5-70 |
| 7. | 637 | 1-5-71 |
| 8. | 1294 | 11-9-71 |
| 9. | 1636 | 23-10-71 |
| 10. | 1396 | 25-11-71 |
| 11. | 22 | 1-1-72 |
| 12. | 697 | 10-6-72 |
| 13. | 885 | 29-7-72 |
| 14. | 1356 | 28-10-72 |
| 15. | 1506 | 2-12-72 |
| 16. | 733 | 14-7-73 |
| 17. | 761 | 21-7-73 |
| 18. | 152 | 9-2-74 |
| 19. | 161 | 1-2-75 |
| 20. | 330 | 12-3-77 |
| 21. | 889 | 29-7-77 |
| 22. | 1076 | 20-8-77 |
| 23. | 1176 | 10-9-77 |
| 24. | 605 | 21-4-79 |
| 25. | 1304 | 27-10-79 |
| 26. | 1435 | 1-12-79 |
| 27. | 1275 | 13-12-80 |
| 28. | 864 | 18-8-84 |
| 29. | 132 | 16-2-85 |
| 30. | 598 | 22-6-85 |
| 31. | शुल्क पत्र संख्या 20-7/84-सी.ए. IV-24 | 15-7-85 |

MINISTRY OF AGRICULTURE & RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture & Corporation)

New Delhi, the 4th September, 1985

G.S.R. 880.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Extension (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1964 namely :—

1. These rules may be called the Directorate of Extension (Group C and Group D posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1964 for the entries relating to the post of Artist (Senior) the following entries shall be substituted, namely :—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Artist (Senior) | 5* | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted. | Rs. 350-25-750-EB- 30-900. | Selection | Not exceeding 30 years. (relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to furnish name. |
| Essential : | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Degree/Diploma in Commercial Art or Fine Arts from a recognised University/Institution. | No | 2 years for direct recruits only | 50% by promotion and 50% by direct recruitment. | Promotion : Artist (Junior) with 5 years regular service in the grade. | |
| Experience : | | | | | |
| About 2 years experience of layouts in colour and black and white for various publicity materials in a Government organisation/private firm of repute. | | | | | |
| Preference to be given to those Artists who are familiar with rural conditions and who have already prepared layouts for materials on agricultural and allied subjects. | | | | | |
| Desirable : | | | | | |
| Knowledge of Photographic work and experience in exhibits will be an additional qualification. Some knowledge offset and Letter Press Printing. | | | | | |

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Director of Administration
2. Director (Farm Information)/Joint Director (Farm Information)
3. Under Secretary (Crops) Department of Agriculture & Cooperation
4. Deputy Director of Administration dealing with the establishment matters of the Directorate of Extension
5. One More Group 'A' Officer

Not applicable.

- Chairman
- Member
- Member
- Member
- Member

Foot Note : The principal rules of 1964 were published in the Gazette vide notification S.O. No. 1832 dated 30-5-64, and subsequently amended by :

| S. No. | G.S.R. No. | Date of publication in the Gazette |
|--------|---------------------------------|---------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | 1943 | 16-8-69 |
| 2. | 1947 | 16-8-69 |
| 3. | 2197 | 13-9-69 |
| 4. | 2693 | 29-11-69 |
| 5. | 704 | 2-5-70 |
| 6. | 772 | 9-5-70 |
| 7. | 637 | 1-5-71 |
| 8. | 1294 | 11-9-71 |
| 9. | 1636 | 30-10-71 |
| 10. | 1396 | 25-11-71 |
| 11. | 22 | 1-1-72 |
| 12. | 697 | 10-6-72 |
| 13. | 885 | 29-7-72 |
| 14. | 1356 | 28-10-72 |
| 15. | 1506 | 2-12-72 |
| 16. | 733 | 14-7-73 |
| 17. | 761 | 21-7-73 |
| 18. | 152 | 9-2-74 |
| 19. | 161 | 1-2-75 |
| 20. | 330 | 12-3-77 |
| 21. | 889 | 29-7-77 |
| 22. | 1076 | 20-8-77 |
| 23. | 1176 | 10-9-77 |
| 24. | 605 | 21-4-79 |
| 25. | 1304 | 27-10-79 |
| 26. | 1435 | 1-12-79 |
| 27. | 1275 | 13-12-80 |
| 28. | 864 | 18-8-84 |
| 29. | 182 | 16-2-85 |
| 30. | 598 | 22-6-85 |
| 31. | Corrigendum No. 29-7/84-CAIV-24 | 15-7-85 |

सिंचाई और विद्युत मंत्रालय

(सिंचाई विभाग)

नई विल्सो, १० अगस्त, १९८५

सा. का. नि. ४४१.—गद्दपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिंचाई और विद्युत मंत्रालय (सिंचाई विभाग) में ज्येष्ठ गेस्टेनर आपरेटर के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्ती:-

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिंचाई और विद्युत मंत्रालय (सिंचाई विभाग) ज्येष्ठ गेस्टेनर आपरेटर भर्ती नियम, १९८५ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन के सार्व रूप को प्रबृत्त होंगे।

२. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची संधर्म २ से ४ में विविरित है।

३. भर्ती के पद्धति, प्रायूस मा, अन्य घटाताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती के पद्धति, प्रायूस मा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगे जो उक्त अनुसूची के संधर्म ५ से १७ में विविरित हैं।

४. निरहृता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसके पत्नी जं.वित है, जिवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जं.वित होते हुए किसी व्यक्ति से जिवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा जिवाह ऐसे व्यक्ति और जिवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने के शर्तेः—जहाँ केन्द्रीय सरकार को गाय है कि ऐसा सरकार अवश्यक या सम वन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किस उपचंद को किस प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाबत, आवेद द्वारा विधिल कर सकें।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे मारवाड़ी, आयु-स मां में कूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दातेगें, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस चंद में समय-समय पर जार किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचंद करना अपेक्षित है।

अनुसूचि

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | देने वाला | नियन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जाँचे गए वर्षों का फॉर्म | नियम 30 के अधीन है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|-----------|---------|------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|----------------------------|-----|---------------------------------------------------|-------------------------------|------|----------------|----------------|
| जनरल गेस्टेनर प्रापरेटर | एक* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रावजपत्रि। | 260-6-326-इ,- रो.-8-350 न० | अचंद | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|----------------------------|-----|---------------------------------------------------|-------------------------------|------|----------------|----------------|

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा का अवधि यदि कोई हो अर्हताएं विहित आयु और वैधिक अर्हताएं प्रोक्षणि की दरमा में लागू होंगी या नहीं

| | | |
|----------------|----------------|-----------|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | श्रो वर्ष |

भर्ती का पद्धति भर्ती संघे होंगे या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले विकितयों का प्रतिशतता

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती का दरमा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण किया जाएगा

| | |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 11 | 12 |
| प्रोक्षणि द्वारा | ऐसा कनिष्ठ गेस्टेनर प्रापरेटर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। |

यदि विभाग य प्रोक्षणि समिति है तो उसके संरक्षना

भर्ती करने में किन प्रतिवर्तियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 13 | 14 |
| उपसचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष अवर सचिव (सं.)—सदस्य अवर सचिव (प्रशा.)—सवर्ध | लागू नहीं होता |

MINISTRY OF IRRIGATION AND POWER

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 9th August, 1985

G.S.R. 881.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Irrigation and Power (Department of Irrigation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Irrigation and Power (Department of Irrigation), Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post;

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government, is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Senior Gestetner Operator | One* | General Central Services Group 'C' | Rs. 160-6-326-EB-8-350. | Non-selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| | *Subject to variation dependent on work-load | Non-Gazetted. | | | | | |
| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | Two years | By promotion | Junior Gestetner Operator with three years regular service in the grade. | Deputy Secretary (A)-Chairman Under Secretary(C)-Member Under Secretary(A)-Member | Not applicable | | |

नई विलो, 6 चितम्बर, 1985

सा. का. नि. ४८२ :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु बारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (हथीड़ा चालक) भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रत्याप्त :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (हथीड़ा चालक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (हथीड़ा चालक) भर्ती नियम, 1976 में, भनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, प्रत्याप्त :—

भनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बैतममान | चयन पद अधिकारी | मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रवीन अनुसूची या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|-------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|-----------|----------------|----------|---------|-------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | (6क) |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| हथीड़ा चालक | 11* | साधारण केन्द्रीय (1985) सेवा समूह "B" | 210-4-226- द.रो.-4-250- | लागू नहीं होता | 18-25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 1—भर्ती नियमों में वर्णित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उन से भिन्न जो अवधारणा और तिकोवार दीप सथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करते के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी। टिप्पणी : 2—ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख दोगो जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | नहीं |
| *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है। | *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नीचे वर्णित अन्य अद्वृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेश को अवधि, यदि
के लिए विहित आयु और कोई हो
वर्णित अद्वृताएं प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा में लागू होगी या नहीं

| 7 | 8 | 9 |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------|
| प्रावधारक :—प्राइमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण इससे हथीड़ा चालक के स्प में एक वर्ष | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

कार्य किया हो और सुगठित शरीर होना चाहिए।

बांधनीय :—(1) लोहारी में शौचालयिक प्रशिक्षण संस्थान प्रभाग
(2) मेट्रिक्युलेट

टिप्पणी : 1—अनुभव संबंधी घर्षता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके/
सदम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जातजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है)
जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सभाम प्राधिकारी
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अस्थर्यी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती स्थिर होनी या प्रोम्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्थानिक पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्तसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बया में वे अधियाय जिनसे प्रोन्तसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

यह प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा:

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोम्तति समिति है तो उसकी संखना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ब" विभागीय प्रोम्तति समिति जो निम्नलिखित से भिन्नकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. अधीक्षक इंजीनियर (मुख्यालय), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
 2. अध्येत विभागीय अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- टिप्पणी : —मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) तारीख 27-11-76 में पृष्ठ 2946 से 2947 पर कृषि मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 16607, तारीख 5 नवंबर, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए हैं।

[का. सं. 23-5/85-जी. हस्ता]

New Delhi, the 6th September, 1985

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Hammerman Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Hammerman) Recruitment Rules, 1976, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--------------|-------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Hammerman. | *11(1985) | General Central Service Group 'D' | Rs. 210-4-226-FB-4-250-EB-5-290 | Not applicable | Between 18- 75 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

Note 1: The crucial date for determining the age limit mentioned in the recruitment rules will be in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In respect of posts the appointments to which are

made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension), Rules 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

6(a)

7

No.

Essential: Primary school standard pass.

Should have worked for one year as Hammerman before and be of a strong constitution.

Desirable:- (i) I.T.I. Certificate in blacksmithy.
(ii) Matriculate.

Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

period of probation if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

8

9

10

11

Not applicable.

Two years.

100% by direct recruitment.

Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Departmental Promotion Committee Group/D/(for considering confirmation) consisting of:

Not applicable.

1. Superintending Engineer(Headquarters), Central Ground Water Board.—Chairman.
2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.—Member.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 27-11-1976 at pages 2946 to 2947 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 1667 dated 5th November, 1976.

[F. No. 23-5/85-GW]

ना. का. नि. 883:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (बिजली मिस्ट्री) भर्ती नियम, 1974 का और मण्डोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (बिजली मिस्ट्री) भर्ती (मण्डोधन) नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (बिजली मिस्ट्री) भर्ती नियम, 1974 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

| | | | | | | |
|-----------|----------------|----------|-----------|--------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | त्रैतनमान | चयन पद प्रथम प्रबन्धन पद | संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीधा। | सेवा में जोड़े गए वर्षों का पायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (विंशति) नियम, 30 के अधीन अनु- ज्ञय है या नहीं। |
|-----------|----------------|----------|-----------|--------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
|--------------------------|-------------------------------|---------------|-------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| विजली भिस्टी * 11 (1985) | * कार्यभार के मंत्री भग्न "ग" | माध्यमिक सेवा | 380-12-500-द.गो.- | नागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीधा अवधारित करने के लिए, नियांयिक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों में (उनसे भिन्न जो अनुसार श्रीर निकोयार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम सारीख होती। | नहीं |

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और
शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों
की दशा में लागू होंगी या नहीं।
परिवेक्षा की अवधि, परि-

प्रावधानक :—(1) मैट्रिक

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(2) श्रीदौषिङ्ग प्रशिक्षण संस्थान में विजली भिस्टी की श्रेणी में कोई प्रमाण-पत्र।

(3) किसी बड़ी आठोमोबाइल तथा इंजीनियरी कलेजों से विजली भिस्टी के स्पष्ट में कम से कम 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए।

टिप्पणी :—अनुभव मध्यमी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों की दशा में तब शिथिल की
जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विकितयों की भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के आन्धरी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रांतीति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ध्यानात्मरण द्वारा भर्ती की बातों की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता।

प्रोन्टिप्रोन्टिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बातों में से शेषियों कीनस प्रोन्टिप्रोन्टिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

100% सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्टिसि समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्टिसि

लागू नहीं होता।

समिति जो निम्नलिखित से विनियोगी :—

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—ग्रथक
2. अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—मवस्थ
3. अपेक्ष प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

[फा. सं. 23-8/85-भू. ज.]

ए. नटराजन, उप सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) नारीख 7 दिसम्बर, 1974, पृष्ठ 3218 पर भारत सरकार के हृषि मंत्रालय की अधिसूचना स. सा. का. नि. 1381 नारीख 8 दिसम्बर, 1974 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 883.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Electrician) Recruitment Rules, 1974, namely :

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Electrician) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Electrician) Recruitment Rules, 1974, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

| Name of post. | No. of post. | Classification | Scale of Pay. | Whether selection post or Non-selection post, | Age limit for direct recruits. |
|---------------|--------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Electrician. | *11 (1985) | General Central Service Group 'C', variation dependent on workload | Rs. 380-12-500-EB-15-560. | Not applicable. | Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). |

Note 1: The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

| 6(a) | 7 |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No | Essential : (i) Matric. (ii) A certificate in the grade of Electrician from Industrial Training Institute or equivalent. (iii) Should have at least 3 years' practical experience as Electrician in a large automobile and engineering workshop. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority (for the reasons to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable. | Two years. | 100% by direct recruitment. | Not applicable. |

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

| 12 | 13 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation) consisting of :— | No applicable. |
| 1. Chief Engineer, Central Ground Water Board. — Chairman. 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board. — Member. 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. — Member. | |

[F. No. 23-8/85-G.W.]

A. NATARAJAN, Dy. Secy.

Note :— The Principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 7th December, 1974 at page 3218 vide Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 1381 dated the 8th December, 1974.

विज्ञान और प्रौद्योगिक मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

(भौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 384.— राष्ट्रीय भौसम विभाग के भूमुख्ये 300 के परन्तु के द्वारा प्रदत्त शैक्षणिकों का प्रयोग करने हुए भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' के पद) भर्ती (मंशोद्धारण) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को और प्रवृत्त होगे।

2. भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1971 की भूमुख्यी में यात्रिकी थेर्णी I के पद से संबंधित अम मंशोद्धारण 18 के सामने स्थान 11 के नीचे 'यात्रिक थेर्णी II' शब्दों के पश्चात्' पर यात्रिकी थेर्णी II (चालक)" शब्द अन्त स्पष्टित किए जायेंगे।

[व. ई (2) 109/03 (थेर्णी)]
ए. उत्तर राय, मौसम विज्ञान के उपमहानिदेशक
प्रभा, और भौसम विभाग का भारतीय

पाद टिप्पण : मूल नियम भौसम विभाग स. सा.का.नि. 1009 तारीख 10 जुलाई, 1971 द्वारा भारत के राजपत्र, 1971 (अमारत) भाग II, खंड 3, उपर्युक्त (i) के पृष्ठ 265।

2667 में प्रकाशित किए गए थे। तथाकान उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :

1. अधिसूचना मं. (अ) (2) 109/03 एम एफ एम 3/76 तारीख 14-4-78
2. अधिसूचना मं. सा.का.नि. 866 तारीख 11-6-1979 के पृष्ठ 1727
3. अधिसूचना मं. अ(2) 109/03 (एम एफ एम)/78-अ. घ. 20-6-79
4. अधिसूचना मं. सा.का.नि. 1214 तारीख 29-9-1979 के पृष्ठ 2299
5. अधिसूचना मं. सा.का.नि. 38 तारीख 26-12-1979 के पृष्ठ 73
6. अधिसूचना मं. अ(2) 109/03 एम एफ एम-1/79 तारीख 25-10-1979
7. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 372 तारीख 30-3-1981 के पृष्ठ 924 से 926
8. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 447 तारीख 20-4-1981
9. अधिसूचना सं. अ(2) 109/41 एम एफ एम-1/80 तारीख 22-5-1981
10. अधिसूचना मं. सा.का.नि. 63-तारीख 15-1-1983 के पृष्ठ 151-152
11. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 66 तारीख 15-1-1983 के पृष्ठ 164

**MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY
(Department of Science & Technology)**

INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT

New Delhi, the 6th September, 1985

G.S.R. 884.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971, against serial number 18 relating to the post of Mechanic Grade I, under Column 11, after the words "Mechanic Grade II" the words "and Mechanic Grade-II (Driver)" shall be inserted.

[No. E. (2)109/03(Gr. C)]

N. SEN ROY, Dy. Director General
of Meteorology looking after Administration and Stores.

Foot Note :—Principal rules published vide notification No. GSR 1009 dated the 10th July, 1971, Government of India, 1971 (Extra Ordinary) Part II, Section 3, Sub-section (i), on pages 2651 to 2667.
Subsequently amended by :—

(i) Notification No. E(2)109/03/SFS/76 dated 14-4-1978

(ii) Notification No. GSR-866 dated 11-6-1979 on page 1727.

- (iii) Notification No. E(2)109/03(SFS)/78-Gr. D dated 20-6-1979.
- (iv) Notification No. GSR-1214 dated 29-9-1979 on page 2299.
- (v) Notification No. GSR-38 dated 26-12-1979 at page 73.
- (vi) Notification No. F(2)109/03/SFS-I/79 dated 25-10-1979.
- (vii) Notification No. GSR 372 dated 30-3-1981 on pages 924 to 926.
- (viii) Notification No. GSR-447 dated 20-4-1981.
- (ix) Notification No. E(2) 109/41/SFS-I/80 dated 22-5-1981.
- (x) Notification No. GSR-63 dated 15-1-1983 on page 151-152.
- (xi) Notification No. GSR-66 dated 15-1-1983 on page 164.

पर्यावरण और बन संवालय

(पर्यावरण विभाग)

नई शिल्पी, 9 प्रगल्भ, 1985

सा.का.नि. 885 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अक्षियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय बनस्पति विज्ञान संबोधण (समूह 'ध' पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अतिव :—

1. (1) इन नियमों का महिला नाम भारतीय बनस्पति विज्ञान संबोधण (समूह 'ध' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रत्यक्ष होगे।

2. भारतीय बनस्पति विज्ञान संबोधण (समूह 'ध' पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, घरपासी पद के ग्रामने स्तरम् 6 में, 'प्रावस्थक' शीर्षक के तीने "(प्रयोगी सहित)" कोडक और ग्रन्ड का नाम किया जाएगा।

[फा.स. 2/12/82-पर्या. III(ख)]
पृ.पम. दैग्यां, ईस्क अधिकारी

टिप्पणी मूलतः निम्नलिखित द्वारा अधिसूचित

(क) सा.का.नि. म. 950 तारीख 4-7-64 (राजपत्र सं. 27)
द्वारा संशोधित

(ख) सा.का.नि. म. 370 तारीख 18-3-70 (राजपत्र सं. 10)
द्वारा संशोधित

(ग) सा.का.नि. म. 756 तारीख 19-7-80 (राजपत्र सं. 29)
द्वारा संशोधित

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment)

New Delhi, the 9th August, 1985

G.S.R. 885.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964, against the post of peon, in column 6, under the heading "Essential", the brackets and words "(with English)" shall be omitted. -

[F. No. 2/12/82-Env. III(B)]

U. S. TAGORE, Desk Officer

NOTE.—Originally Notified vide :—

- (a) GSR No. 950 dated 4-7-64 (Gazette No. 27).
- (b) Amended vide GSR No. 370 dated 18-3-78 (Gazette No. 10).
- (c) Amended vide GSR No. 756 dated 19-7-80 (Gazette No. 29).

मई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1985

सा.वा.नि. ८८६—गान्धीजी, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्राण विज्ञान संबंधित (केन्द्रीय सेवा वर्ग ३ पद) भर्ती नियम १९६३, का और सशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीतः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राण विज्ञान संबंधित (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती (पांचवां संशोधन) नियम १९८५ है।

(2) मेरा राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होती।

2. भारतीय प्राणी विज्ञान संबंधित (केन्द्रीय सेवा वर्ग ३ पद) भर्ती नियम, १९६३ को अनुसूची में कलिल चर्चप्रमाणक के पद से संबंधित अम गं. १८ और उसमें संबंधित प्रविधियों के रथान पर निम्नलिखित अम म. ओर प्रविधियों रखने जाएंगे, अधीतः—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 18. | कलिल चर्चप्रमाणक | 10* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद, भारतीय प्राणी (अनन्तुकानिवार्य) | 330-10-380 द.रो.-12-500 दरो.-15-560-ए. | अच्यतन | 50 प्रतिशत संघी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत प्रोफेशनल द्वारा जिसके वर्षे के बाबत न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा सरकारी सेवकों के लिए ३५ वर्ष तक शिक्षित को जा सकता है। टिप्पण: आयु-समा प्रवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे चिन्ह ओ अदामान और निकोडार द्वारा तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम सारीख होती। | 18 और २५ वर्षे के बाबत |
| | | | | | ऐसे पदों को बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-समा प्रवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अन्तिम तारीख होती। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | | |

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

9

10

11

आवश्यक :

- (i) मैट्रिक या समतुल्य परंपरा उत्तरण होना आवश्यक।
- (ii) अध्ययन या प्रवर्णनों के प्रयोग के लिए पाण्डुलिंग का त्वचा
प्रारंभिक तैयार करने की योग्यता।

2 वर्ष

नहीं

(ख) बांधनीय :

- (i) अधिनियम के प्रयोग का व्यावहारिक अनुभव।
- (ii) प्राणी विज्ञान नमूनों के संग्रहण और परिरक्षण
का अनुभव।

प्रोमोशनः

ऐसे सदृशक तर्म साधक (210-290 ए.) जिन्होंने उम श्रेणी में 6 वर्ष नियमित रूप से काम की है।

नागर नहीं होता

[म. प्रक 2/3/84-ई पर्याय-III (जैड)]

टिप्पणीः—

मुक्त नियम न के लिए गण वर्षों के अनुसार भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उग्रबद्ध (i) में प्रकाशित किये गए थे।

| | |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| श. सं. नियम का नाम | सा. का. नि. पञ्चात्यकी संशोधनों का सा. का. नि. मं. भीर तारेख सं. प्रौढ़ तारेख |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|-------------------|
| 1. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (फेल्ड य सेवा वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1963। | सा. का. नि. | (क) सा. का. नि. | 1042 सा. 17-7-71 |
| | 113. | (ब) | 185 ता. 24-2-73 |
| | 15-1-64 | (ग) | 186 ता. 24-2-73 |
| | | (घ) | 336 ता. 3-6-76 |
| | | (इ) | 1535 ता. 30-10-76 |
| | | (ज) | 591 ता. 6-6-78 |
| | | (ए) | 739 ता. 10-6-78 |

New Delhi, the 2nd September, 1985

G.S.R. 886 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Fifth Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, in the Schedules, for serial number 18 relating to the post of Junior Taxidermist and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---|
| 18. Junior Taxidermist | 10* | General Central Service, Group 'C' posts, Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 330-10-380-EB-12-500- EB-15-560. | |

| 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|
|---|---|---|

| | | |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Non-Selection | 50% by direct recruitment, 50% by promotion, failing which by direct recruitment. | Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants). |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| 9 | 10 | 11 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|----|
| (a) Essential : | | |
| (i) Must have passed Matriculation or equivalent examination. | 2 years | No |
| (ii) Ability to prepare skins and skeletons of animals for study or exhibition purpose. | | |
| (b) Desirable : | | |
| (i) Practical experience of the use of firearms. | | |
| (ii) Experience of collection and preservation of Zoological specimens. | | |

SN: S-2/2/24 ENCL HT(2/1)

[NO. F. 2/3/84/F.I.V. 1]

| S.No. | Name of the Rule | G.S.R. No. & date | GSR Nos. & date of subsequent amendments |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Zoological Survey of India (Central Service Class-III posts) Recruitment Rules, 1963. | GSR 113 15-1-64 | (a) GSR 1042 dt. 17-7-71 (b) GSR 185 dt. 24-2-73 (c) GSR 186 dt. 24-2-73 (d) GSR 336 dt. 3-6-76 (e) GSR 1535 dt. 30-10-76 (f) GSR 594 dt. 6-5-78 (g) GSR 739 dt. 10-6-78 |

नई दिल्ली, 3 मिस्र, 1985

मा. का. नि. 887 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय प्राणों विभान सर्वेक्षण (इन्हें असेहा या 3 पृष्ठ) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, इथाहि--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक प्रणाली विज्ञान मंड़ेशन (कैलेंडर सेवा नमूद "ग" पद) भर्ती (चौथा संग्रहालय) नियम, 1985 है।

(2) ये राजस्व में प्रकाशन का नारीख़ को प्रवृत्त होगे।

2. भारतीय प्राणे, विज्ञान संबंधित (केंद्रीय सेवा समूह 3 पद) भर्ती नियम, 1963 को अनुसूची में कॉटोडाफर के पद से संबंधित श्रम सं. 30 प्रोर उसके संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविधियों ग्रन्थों आर्यं, असानि :-

प्रलक्षणी

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------|----------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| "30* | फोटोग्राफर *कार्यभार के शास्त्रार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 13 | माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपत्रिका (अनन्तमचिचीय) | 260-6-290- द. रो. 6-326- 8-366 द.रो. 8-390-10-400 रु. | लागू नहीं होता म.ध. भर्ती | 18 और 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षिति को जा मनता है। | |
| | | | | | | प्रायः सभी भवधारित करने के लिए निष्ठायक तारीख भारत में रहने वाले अध्य- षियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप नस्या लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अंतिम तारीख होगी। | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|
| गैरि पत्रों की आवश्यकता, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, श्राव्य-संसारा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख, वह दोनों में तारीख होमांड, उक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | | | | | | | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------|------------------------------------------------------|----|----|----|
| (क) आवश्यक : | 2 वर्षे लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता | | | |

(i) मैट्रिक या समतुल्य पर्स धा उच्चीण होना चाहिए।

(ii) फोटोचित्रण और फोटो सूधम चित्रण के विवरणी स्लाइडों का विस्तार, मुद्रण, बड़ा करने, प्रति छत्ताने और तैयार करने के व्यावहारिक अनुभव का ज्ञान।

(iii) प्राणी विज्ञान प्राचीयों के अंतर्गत श्रीर बहिरंग फोटोचित्र लेने का दो वर्ष का अनुभव।

(iv) बोठनेय :- भिन्ने फोटोचित्रण का अनुभव।

[सं. एफ. 2/4/84-पर्ट-3 (जैड.)]

टिप्पण :—मुख नियम, नावे दिए गए व्योरे के अनुसार भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे :—

| क्रम सं. | नियम का नाम | सा. का. नि. सं. | प्रत्यात्वर्ती संशोधनों की सा. का. नि. सं. और तारीख |
|----------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केंद्रीय सेवा वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1963 | सा. का. नि. 113 15-1-64 | (क) सा. का. नि. 1042 ता. 17-7-71 (ख) सा. का. नि. 185 ता. 24-2-73 (ग) सा. का. नि. 186 ता. 24-2-73 (घ) सा. का. नि. 335 ता. 3-6-76 (इ.) सा. का. नि. 1535 ता. 30-10-76 (च) सा. का. नि. 594 ता. 6-5-78 (छ) सा. का. नि. 739 ता. 10-6-78 |

Now Delhi, the 3rd September, 1985

G.S.R.887—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, in the Schedule, for serial number 30 relating to the post of Photographer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------|-----|------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------|
| "30 Photographer | 13* | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial) | | Rs. 260-6-290-EB-6-32-6-8-366-EB-8-390-10-400. |

| 6 | 7 | 8 |
|----------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Not applicable | Direct recruitment | Between 18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|----------------|----------------|
| a) Essential : | 2 years. | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| (i) Must have passed the matriculation or equivalent examination. | | | | |
| (ii) Knowledge of practical experience of photography photomicrography, developing, printing, enlarging, copying and preparation of lantern slides. | | | | |
| (iii) Two years' experience of taking indoor and outdoor photographs of Zoological objects. | | | | |
| (b) Desirable : | | | | |
| Experience of cine photography. | | | | |

[No. F.2/4/84-ENV.III(Z)]

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i)—as per details given below :—

| S. No. | Name of the Rules | GSR Nos. & date | GSR Nos. & date of subsequent amendments. |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Zoological Survey of India (Central Service Class-III posts) Recruitment Rules, 1963. | G.S.R. 113 15-1-64 | (a) GSR 1042 dt. 17-7-71 (b) GSR 185 dt. 24-2-73 (c) GSR 186 dt. 24-2-73 (d) GSR 336 dt. 3-6-76 (e) GSR 1535 dt. 30-10-76 (f) GSR 594 dt. 6-5-78 (g) GSR 739 dt. 6-10-78 |

नई दिल्ली, 4 मित्रावर, 1985

सा. का. नि. 888.—(राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त ग्राहियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय प्राणी विज्ञान मर्केशण (केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाये हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान मर्केशण (केन्द्रीय सेवा समूह "n" पद) भर्ती (भारतीय संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये गज़पत्र में प्रकाशन के नारंख की प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्राणी विज्ञान मर्केशण (केन्द्रीय सेवा समूह 3 पद), भर्ती नियम, 1963 के अनुसुधा में केव संपादक के पद में संबंधित क्रम नं. 15 के साथने

(i) संघ 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखें जाएंगे, अर्थात्:

"10"*(1963)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(i) संघ 12 के नीचे की प्रविधि में, प्रोफेसियल के नीचे "15 वर्ष का" अंक और शब्द के स्थान पर ("तेरन वर्ष का" शब्द रखे जाएंगे।

[फाइल सं. 2/5/84-पर्या 3 (वैड)]

टिप्पणी :-

सूल नियम न के दिए गए और के अनुसार भारत के राजपत्र भाग II, काण्ड 3, उपकाउ (1) में प्रकाशित किए गए हैं:-

क्रम सं. नियम का नाम

मा. का. नि. सं. पश्चात्कर्वी संशोधनों के साथ का. नि. सं और तारीख
शीर्षक.

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 मा. का. नि. 113 पद) भर्ती नियम (1963) | 15-1-64 | (क) मा. का. नि. 1042 ता. 17-7-71 (ब) मा. का. नि. 185 ता. 24-2-73 (ग) मा. का. नि. 186 ता. 24-2-73 (घ) मा. का. नि. 336 ता. 3-6-76 (ङ) मा. का. नि. 1535 ता. 30-10-76 (च) मा. का. नि. 594 ता. 6-5-78 (छ) मा. का. नि. 739 ता. 10-6-78 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

New Delhi, the 4th September, 1985

G.S.R. 888.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Third Amendment Rules, 1985).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, against Serial No. 15 relating to the post of Field Collector.—

(i) for the entry under column 3 the following entry shall be substituted, namely:—

"10* (1963)

*Subject to variation dependent on work load",

(ii) in the entry under column 12, under Promotion, for the figure and word, "15 year's" the words "three years" shall be substituted.

[File No. 2/5/84-ENV-III(Z)]

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II—Section 3, Sub-Section (i), as per details given below:—

| S. No. | Name of the rule | GSR No. & date | GSR Nos. & date of subsequent amendments. |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963. | GSR 113 15-1-64 | (a) GSR 1042 dt. 17-7-71. (b) GSR 185 dt. 24-2-73 (c) GSR 186 dt. 24-2-73 (d) GSR 336 dt. 3-6-76 (e) GSR 1535 dt. 30-10-76 (f) GSR 594 dt. 6-5-78 (g) GSR 739 dt. 10-6-78 |

नई दिल्ली, 5 मितम्बर, 1985

मा. का. नि. 889.—राष्ट्रपति, विधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, शर्तातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित का तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह 3 पद) भर्ती नियम, 1963 के अनुसार में कलाकार (श्रेणी 2) के पद से कर्वायित क्रम सं. 26 के सामने:—

(i) स्तंभ 3 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, शर्तातः—

*12 "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है,

(ii) स्तंभ 8 में “25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल को जा सकता है) प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखा जाएगा, अर्थात्:—

“28 वर्ष से अधिक वर्षों (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल को जा सकता है)”—

(iii) स्तंभ 12 में, पैरा (2) और उससे संबंधित प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित पैरा और उससे संबंधित प्रविधियाँ रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(2) 260-8-300-ए. रो.-8-340-10-380-ए. रो. 10-430 ए. के बेतनमान में ऐसा नक्शानकास जिसने उम्मीदों में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

[का. स 2/23/84-पर्या- 3 (जैड)]

टिप्पण :

मल नियम नीचे दिए गए व्यौरे के अनुसार भारत के राजपत्र माग II खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे:—

| | | | |
|--------|-------------|-----------------|-----------------------------------------------------|
| अम सं. | नियम का नाम | सा. का. नि. सं. | प्रत्यात्वर्ती संकेतनों का सा. का. नि. सं. और तारीख |
| | | | प्रत्यात्वर्ती संकेतनों को सा. का. नि. सं. और तारीख |
| | | | प्रत्यात्वर्ती संकेतनों को सा. का. नि. सं. और तारीख |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 सा. का. नि. 113 पद) अंतीम नियम, 1963। | 15-1-64 | (क) सा. का. नि. 1042 ता. 17-7-71 (छ) सा. का. नि. 185 ता. 24-2-73 (ग) सा. का. नि. 188 ता. 24-2-73 (घ) सा. का. नि. 336 ता. 3-6-76 (ङ) सा. का. नि. 1535 ता. 30-10-76 (च) सा. का. नि. 594 ता. 6-5-78 (इ) सा. का. नि. 739 ता. 10-6-78 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

New Delhi, the 5th September, 1985

G.S.R. 889.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, against serial number 26 relating to the post of Artist (Grade-II)—

(i) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

*12

*subject to variation dependent on workload.

(ii) in column 8, for the entry “25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants)”, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)”;

(iii) in column 12, for paragraph (ii) and entry relating thereto, the following paragraph and entry relating thereto shall be substituted, namely:—

“(ii) Junior Draftsman in the pay scale of 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430 with 8 years of regular service in the grade”.

[File No. 2/23/84-ENV-III (z)]

NOTE—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), as per details given below:—

| S. No. | Name of the Rules | GSR No. | GSR Nos. & date of subsequent amendments. |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963. | GSR 113 dt. 15-1-63 | (a) GSR 1042 dt. 17-7-71 (b) GSR 185 dt. 24-2-73 (c) GSR 186 dt. 24-2-73 (d) GSR 336 dt. 3-6-76 (e) GSR 1535 dt. 30-10-76 (f) GSR 594 dt. 6-5-78 (g) GSR 739 dt. 10-6-78 |

नई विलीं, 6 सितम्बर, 1985

मा. का. नि. 890—राष्ट्रपति नियोग के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्राणी विज्ञान संवेदन (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान संवेदन केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद (छठा संशोधन) नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रत्यक्ष होती है।
 2. भारतीय प्राणी विज्ञान संवेदन (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1963 को अनुसृत में वरिष्ठ प्रमेत्राधिक के पद से संशोधित करने में, 16 के सामने :—
- (i) संख्या 3 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखें जाएँगी, अर्थात् :—

"2 (1963)*

*क्षायं भारत के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ii) संख्या 8 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखें जाएँगी अर्थात् :—

"28 वर्ष से अधिक वर्षों (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसृतीय या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष सक शिक्षित की जा सकती है)

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अस्वयियों में (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप सम्पादन में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख प्रयेक

मासले में, वह अनिम नारीश्वरी होती जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।"

(iii) संख्या 12 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखें जाएँगी अर्थात् :—

"1 प्रोफेशन:

(i) गेमा संभंगाधक जिसकी उम्र श्रेणी में चार वर्ष की सेवा हो;

(ii) गेमा क्रन्तिक वर्मप्रसाधक जिसकी उम्र श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा हो।

(2) स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ऐसे व्यक्ति जो समान समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे हों।"

[फाइल सं. 2/20/84-ई एन बी-iii (प्रा.)]

टिप्पणी :— मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II खंड 3 उपखंड (i) में निम्नलिखित व्योगों के अनुसार प्रकाशित हुए थे :—

| संख्या सं. | नियमों के नाम | मा. का. नि. में | मा. का. नि. में | संशोधनों और तारीख |
|------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. | भारतीय प्राणी विज्ञान संवेदन (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1963 | मा. का. नि. 113 | (क) मा. का. नि. 1042 ता. 17.7.71 | (क) मा. का. नि. 185 ता. 24.2.73 |
| | | मा. का. नि. 15.1.63 | (ख) मा. का. नि. 186 ता. 24.2.73 | (ख) मा. का. नि. 336 ता. 3.6.76 |
| | | | (ग) मा. का. नि. 594 ता. 6.5.78 | (ग) मा. का. नि. 1535 ता. 30.10.76 |
| | | | (घ) मा. का. नि. 739 ता. 10.6.78 | (घ) मा. का. नि. 739 ता. 10.6.78 |

New Delhi, the 6th September, 1985

G.S.R. 890:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) (Sixth Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the schedule to the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, against Serial No. 16 relating to the post Senior Taxidermist :—

(i) for the entry under column 3 the following entry shall be substituted, namely :—
"2 (1963)*

*Subject to variation dependent on work load";

(ii) for entry under column 8 the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 28 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names";

(iii) for the entry under column 12 the following entry shall be substituted, namely :—

I. Promotion :

- (i) Taxidermist with 4 years' service in the grade.
- (ii) Junior Taxidermist with 6 years' service in the grade.

II. Transfer :

Persons working in similar or equivalent grades from Central Government offices".

[File No. 2/20/84-ENV. III (Z)]

NOTE : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), as per details given below :—

| S. No. | Name of the Rules | GSR No. and date | GSR Nos. and date of subsequent amendments |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963 | GSR 113 15-1-64 | (a) GSR 1042 dt. 17-7-71 (b) GSR 185 dt. 24-2-73 (c) GSR 186 dt. 24-2-73 (d) GSR 336 dt. 3-6-76 (e) GSR 1535 dt. 30-10-76 (f) GSR 594 dt. 6-5-78 (g) GSR 739 dt. 10-6-78 |

मा. का नि. 891.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (माइक्रोफिल्म आपरेटर), भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम अन्तर्गत हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संशोधन नाम भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (माइक्रोफिल्म आपरेटर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगी।
2. भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (माइक्रोफिल्म आपरेटर) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में,—
 - (i) स्तरम् 2 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“*
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है;”
 - (ii) स्तरम् 5 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“बयन”, ।
 - (iii) स्तरम् 8 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“(क) आयु : नहीं
 - (ख) शक्ति अंतिम :
 (i) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण हो
 (ii) माइक्रोफोटोग्राफी क्लॉनिंग कोटोग्राफी के वैज्ञानिक करने, प्रिट करने और चिकित्सकीय करने, प्रति प्रोजेक्ट स्लाइड नैग्यार करने के विशेष निर्वेणक से कोटोग्राफी का ज्ञान और कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हिक्किंग अनुभव;
 - (iv) स्तरम् 10 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“प्रोफेशनल द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती होगा”,
 - (v) स्तरम् 11 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“प्रोफेशनल द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती होगा”,

*प्रोफेशन : ऐसा उच्च फोटोग्राफर, जिसने उम्र शेषी में 5 वर्ष से कोटोग्राफी के अतिरिक्त जिसके पास कम से कम मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य स्नार की शैक्षिक अंतिमता है।

[फा. मं. 2-35/79-सी. एम. (जेड)]
जे. पी. लखेगा, डेस्क अधिकारी

(भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (माइक्रोफिल्म आपरेटर) भर्ती नियम, 1980 भारत के राजपत्र में मा. का नि. मं. 268 तारीख 8.3.1980 द्वारा प्रकाशित हिस्से गण थे।)

G.S.R. 891.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Zoological Survey of India (Microfilm Operator) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Microfilm Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Zoological Survey of India (Microfilm Operator) Recruitment Rules, 1980,—
 - (i) under column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“*
*Subject to variation dependent on work load”;
 - (ii) under column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Selection”;
 - (iii) under column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
(a) Age : No
(b) Educational qualification :
 (i) Must have passed Matriculation or equivalent;
 (ii) Knowledge of at least 5 years' practical experience of photography, with special reference to Micro photography, cine-photography developing, printing, enlarging preparation of project slides”;
 - (iv) under column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“By promotion failing which by direct recruitment”;
 - (v) under column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion.—Senior Photographer with 5 years' service in the grade and possessing educational qualification or equivalent standard”.

[File No. 2-33/79-BS(Z)]

I. P. LAKHERA, Desk Officer

(The Zoological Survey of India (Microfilm Operator) Recruitment Rules, 1980, were published in the Gazette of India vide GSR No. 268 dated 8-3-1980).

शिक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, ३ जिनेवर, १९८५

माझकालीन ४७२—संविधान के अनुच्छेद ३०७ के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करने हुए तथा अण्डमान भारत नियंत्रण द्वारा मातृत्व प्रशासन, राजनीति कालेज, पोर्ट ब्लैंड-१७ (लैंडरर) आर्टी नियमावली, १९८० का अधिप्रबंध करने हुए, गोप्यपत्र प्राप्तवाहा गोप्यकारी कालेज, पोर्ट ब्लैंड-१७ (लैंडरर) मनी नियमावली, १९८३ कहा जाये।

१. अधू घोषित तथा प्राप्यम्—(१) इन नियमों का अण्डमान और नियोवार द्वारा प्रशासन, गोप्यकारी कालेज, पोर्ट ब्लैंड-१७ (लैंडरर) मनी नियमावली, १९८३ कहा जाये।

(२) ये नियम गोप्यकारी ग्रन्थपत्र में छपते थे। नर्सेज गे शाम द्वारा।

२. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा—उक्त पद की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमात्रा वर्ती होगा जो इन नियमों से अन्वय अनुसूची के कालम २ में १ में निर्विट है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा और अन्य अहंकार, आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, गोप्यकारी तथा इसमें सम्बन्धित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम ५ में १३ के अनुसार होंगी।

४. अयोग्यताएँ—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति में विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पक्षि/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति में विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियक्ति के लिये याचन नहीं होगा :

व्यापक के केन्द्रीय मण्डार इस बात से मनुष्ट हो कि उस व्यक्ति बोर विवाह के रूप में पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

५. छूट देने के अधिकार—जहाँ केन्द्रीय मण्डार वर्ती यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक स्था उचित है तो लिखित रूप में कारणों की दर्ज करते हुए तथा सब लोक में वा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के विविधों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपचन्द्र में छूट दे सकती है।

६. प्रतिबन्ध—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय मण्डार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को इसे जाने वाले आदेशों, आयु-मीमा से छूट और अन्य नियमों पर इन नियमों का कोई भाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्रा | पद प्रत्यक्ष पद | साधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु-मीमा | प्रबंधन पद हैं |
|-----------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| १ | २ | ३ | ४ | ५ | ६ | |
| नेक्स्टर | ३१* | मामन्य केन्द्रीय सेवा (१९८५) ग्रृप "क" ग्रन्थपत्रित *कार्यपाल के अनुसार घट-वह गफ्ते है। | ७००-१०-११००-५०- १३०० मूल्यांकन-५० १६०० | लागू नहीं होता | ५० वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय मण्डार द्वारा जारी की गई विद्युतीय अथवा आदेशों के अनुसार, मण्डारी कर्मचारियों के लिये ५ वर्ष की छूट) | |
| | | | | | दिग्गणी : आयु-मीमा नियर्वाचित करने के लिये नियायिक नारीव्य भारत में रहते वाले (अण्डमान और निकोंबोर ब्रिटेन-मूल्य तथा नश्वरीय वो छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की अनियम तारीख होगी। | |

क्या केन्द्रीय मिविल सेवा (वेतन) नियमावली, १९७२ के नियम ३० के अन्तर्गत जारी गये सेवा वर्षों का लाल ग्राह्य है

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित गैरिक तथा अन्य अहेतुताएँ

८(क)

हों।

७

अनिवार्य—

(क) एम० फिल० डिग्री अथवा निष्ठात मूल से उपर साम्यता प्राप्त डिग्री अथवा स्वतन्त्र अनुसंधान कार्य के लिये, एक उम्मीदवार वो धमता वर्षानि वाला प्रकाशित कार्य।

(ख) कम-भी-कम द्वितीय श्रेणी के साथ अच्छा शैक्षिक रिकार्ड (सेवन अर्डर स्कैप में "सी") किसी एकीकृत विषयविद्यालय से सम्बन्धित विषय में निष्ठात-डिग्री अथवा विदेशी विषयविद्यालय से समकक्ष डिग्री।

बाणी के आयोग का यह विकार हो कि प्रमाण के स्वर्ग में उम्मीदवार अथवा अनुगंधान करने या तो उसके गोपनीयत्व अथवा उसका प्रकाशित करने बहुत उच्च स्तर का हो यह उसे उपर्युक्त (ख) में निर्धारित किसी भी अंतर्गत में छृट दे सकता है।

बाणी के आयोग यदि उपर्युक्त (क) के अनुसार अर्हता-प्राप्त उम्मीदवार उत्तराध्य नहीं है अथवा उपर्युक्त नहीं समझा जाता है तो आयोग अच्छी गोपनीयत्व अंतर्गत रखने वाले व्यक्ति की, इस शर्त पर सिकारण कर गकता है कि उसे अपनी नियमित के आठ बाणी के अन्वर प्रमोफिल० डिग्री अथवा निष्णात स्तर से ऊपर मान्यता प्राप्त डिग्री प्राप्त करनी होगी, जिसके न होने पर, जब तक वह डिग्री प्राप्त नहीं कर लेता अथवा उच्च स्तर के गमकद कार्य का प्रमाण नहीं दे देता तब तक वह भावी-देता वृद्धि अर्जित नहीं कर सकेगा।

साप्टोकरण- - अजटा गोपनीय रिकार्ड निर्धारित करने के लिये निम्नलिखित मानदंड अपनाएं जायें :-

(i) प्रमोफिल० डिग्री शार्कू उम्मीदवार अथवा निष्णात-स्तर के बाद मान्यता प्राप्त डिग्री धारक को निष्णात डिग्री में कम-से-कम द्वितीय श्रेणी प्राप्त करनी चाहिए।

(ii) प्रमोफिल० डिग्री अथवा निष्णात-स्तर के बाद मान्यता प्राप्त डिग्री धारण न करने वाले के पास उच्च द्वितीय श्रेणी की निष्णात-डिग्री होनी चाहिये तथा प्रथम डिग्री (बी०ए०/बी०ए०म०स०/बी०काम०) परीक्षा में द्वितीय श्रेणी होनी चाहिये।

(iii) वह उम्मीदवार जिसके पास प्रमोफिल० अथवा निष्णात स्तर के बाद मान्यता, डिग्री न हो, नेकिन द्वितीय श्रेणी में निष्णात-डिग्री प्राप्त की दृष्टि हो, को प्रथम डिग्री (बी०ए०/बी०ए०म०/बी०काम०) परीक्षा में प्रथम श्रेणी पास प्राप्त करनी चाहिये।

2. जिस व्यक्ति ने विष्वविद्यालय द्वारा द्वितीय श्रेणी में परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिये निर्धारित न्यूनतम अंकों के निर्धारित विन्दु से ऊपर तथा प्रथम डिग्री में परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिये निर्धारित न्यूनतम अंक प्राप्त किये हों, को उस परीक्षा में उच्च द्वितीय श्रेणी में उत्तीर्ण समझा जायेगा।

टिप्पणी:-—अन्य प्रकार से सुनियुक्त उम्मीदवारों के मामले में लोक सेवा आयोग के विशेष पर अंतर्गत में छृट दी जा सकती है।

क्या सीधी भर्ती द्वारे उम्मीदवारों के निये निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लाग रहीं हैं?

पर्याप्ति की अवधि,
यदि कोई हो

भर्ती की विधि/सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा वा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मात्र विधि विधियों से भर्ती जाने वाली विधियों की प्रतिशतता

8
लाग नहीं होता

9
एक-वर्षी

10

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न होने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होता (अन्य-कालिक भवित्वा नहीं)

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी होती हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

यदि कोई विभागों परीक्षा मामिति विद्यमान है तो उसका संरचना क्या है

पर्याप्ति विधि। जिसमें भर्ती के लिये संघ सीक सेवा आयोग का परामर्श दिया जाता है

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्य-कालिक संविधा सहित)
केन्द्रीय/राज्य सरकारों के मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय और कालेजों
के सावृण पदों के अधिकारी।

वर्ग "क"
विभागीय परीक्षा मामिति:
1. विकास-आयुक्त—अध्यक्ष

12

हर बार अथवा मंथ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जायेगा। इन नियमों के किसी भी उपर्युक्त में गंभीरता करने/होने समय,

13

11

12

13

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें उम्र, मंगठन/विभाग में तत्काल अन्य संवर्ग-बाहु पद पर चले जाने की प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है। साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. संबंधित विभाग का प्रधारी सचिव—मदस्य
3. संबंधित विभाग/कार्यालय का अध्यक्ष अथवा
अन्य सचिव अण्डमान और निकोबार प्रशासन
—सबस्य

संघ लोक सेवा आयोग से भी परामर्श किया जाना अनिवार्य है।

टिप्पणी:—; स्थायीकरण से सम्बन्धित विभागीय पदोन्नति समिति का कार्य-विवरण अनुमोदन के लिये आयोग को भेज दिया जायेगा। तथापि यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक भई बैठक आयोजित की जायेगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा एक सबस्य करेगा।

[सं. ८०-१२०३४/६/७८-यू० टी०-१]
एस०ए० अचार्य, उप-सचिव

MINISTRY OF EDUCATION

New Delhi, the 2nd September, 1985

G.S.R. 892.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Andaman and Nicobar Islands Administration, Government College, Port Blair, (Lecturer) Recruitment Rules, 1980, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lecturer in the Government College, Port Blair, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Islands Administration, Government College, Port Blair, (Lecturer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of pay | Whether Selection Post or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualification required for direct recruits |
|--------------|---------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6a | 7 |
| Lecturer | 31* (1985) | General Central Service Group 'A' Gazetted | Rs. 700-40-1100-50-1300-Assessment-50-1600 | N.A. | Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued | Yes | Essential : (a) An M.Phil. Degree or a recognised degree beyond the Master's level or published work indicating th |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6½ | 7 |
|----------------------------------------------|---|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | by the Central Government) | | | capacity of a candidate for independent research work; and |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) | (b) Good academic record with at least second class in seven point scales) Master's degree in relevant subject from an Indian University or equivalent degree from a foreign University; | Provided that if the Commission is of the view that the research work of candidate as evident either from his thesis or from his published work is of a very high standard, it may relax any of the qualifications prescribed in (b) above; ; Provided further that if a candidate possessing the qualifications as at (a) above is not available or not considered suitable, the Commission may recommend a person possessing a good academic record on the condition that he will have to obtain an M. Phil Degree or recognised degree beyond the Master's level within eight years of his appointment failing which he will not be able to earn future increment till he obtains that degree or gives evidence of equivalent published work of high standard. | EXPLANATION : For determining 'good academic record' the following criteria shall be adopted:— |

(i) A candidate holding an M.Phil degree or a recognised degree beyond the Master's level should possess at least a second class Master's degree; or

(ii) A candidate not holding an M.Phil degree or a recognised degree beyond the Master's level should possess a high second class Master's degree and a second class in first degree (B.A./B.Sc./B.Com.) examination; or

(iii) A candidate not holding an M.Phil or a recognised degree beyond a Master's level, but possessing a second class Master's degree

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

should have obtained a first class in the first degree (B.A./B.Sc./B.Com.) examination.

2. Persons having secured marks more than the mid-point of the prescribed minimum marks for passing an examination in the second division and the prescribed minimum marks for passing an examination in the first division by a university shall be deemed to have passed that examination in the high second class.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | Method of recrt: Whether by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract). | In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer rigts made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recrt. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| N.A. | One Year | | Transfer on Deputation (including short-term contract) Officers of the Central/ State Govts. recognised Universities and Colleges holding analogous posts. (Period of deputation/ contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years. | Group 'A' DPC : (For considering confirmation) :— 1. Development Commissioner—Chairman. 2. Secretary-in-Charge of the Department concerned—Member. 3. Head of the Department/Office concerned or another Secretary, Andaman & Nicobar Administration—Member. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending/ relaxing any of the provision of these rules. |
| | | | | | <p>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p> |

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 893.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उल्लंघनों द्वारा प्रवर्तन प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपति, एतद्वारा प्रोफेशनल निवेशालय, (वर्ग के तथा वर्ग व्यक्ति के पद) भर्ती नियम, 1981 में और संबंधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को प्रोफेशनल निवेशालय (वर्ग के तथा वर्ग व्यक्ति के पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहा जाए।
- (2) सरकारी राज्यपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से ये नियम लागू होंगे।

2. प्रोफेशनल निवेशालय (वर्ग के तथा वर्ग व्यक्ति के पद), भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में अरिष्ट सकर्नार्की सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 5 के सामने,—

- (क) कालम सं. 2 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाए, अर्थात् :—

“5* (1985)

*कार्य-भार को वेष्टते हुए परिवर्तन की शर्त पर।”

- (छ) कालम 6 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाए, अर्थात् :—

“तीस वर्ष से अधिक नहीं (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छट्ठ)।

टिप्पणी :—आमुसीभा को निर्धारित करने की मिण्डिक तारीख (अंडमान व लिकोबार द्वाय प्रमूँह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।

- (ग) कालम 7 की प्रविधियों (1) तथा (2) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधियों रखी जाएः :

“(1) किसी मास्टरप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर (मास्टर) विद्या, अथवा उसके बराबर।

(2) प्रोफेशनल शिक्षा/शिक्षा अध्यक्ष उससे संबंधित विषयों में अनुसंधान अकादमी के एक्सीफरण, सारणीयन, विस्तृत विद्यालय और प्रतिपादन करने में दो वर्ष का अनुबंध।”

- (क) कालम 11 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाए, अर्थात् :—

“(1) 66-2/3 पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 33-1/3 सीधी भर्ती द्वारा।”;

- (5) कालम 14 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाए, अर्थात् :—

“सीधी भर्ती करते समय संच स्कॉल सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”।

[फा. सं. 12-1/84/जी. 3 (ए. फ.)]

सतपाल, अवर सचिव

पात्र-टिप्पणी :—(1) मुख्य भर्ती नियम भारत सरकार के राज्यपत्र में सा. का. नि. 538, दिनांक 6 जून, 1981 द्वारा प्रकाशित।

(2) सा. का. नि. सं. 262 दिनांक 26 मार्च, 1983 द्वारा संशोधित।

- (3) सा. का- नि. सं. 968, दिनांक 17 विसंवर, 1983 द्वारा भी संशोधित।
- (4) सा. का. नि. सं. 324, दिनांक 7 मार्च 1984 द्वारा संशोधित।

New Delhi, the 30th August, 1985

G.S.R. 893.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Adult Education (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Adult Education (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Adult Education (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1981, against Serial No. 5 relating to the post of Senior Technical Assistant,—

- (a) for the entry in column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

“5*

(1985)

“Subject to variation dependent on workload”;

- (b) for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.”

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

- (c) for the entries at (i) and (ii) under column 7, the following entries shall be substituted, namely :—

“(i) Master's Degree of recognised University or equivalent.

(ii) 2 years' experience in collection, tabulation, analysis and interpretation of research data in adult education/education or related fields.”

- (d) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) 66-2/3 percent by promotion failing which by direct recruitment.

(ii) 33-1/3 percent by direct recruitment.”;

- (e) for the entry under column 14, the following entry shall be substituted, namely :—

“Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.”.

[No. F. 12-1/84-D. III(AE)]
SAT PAL Under Secy.

Foot Note.—(1) Principal recruitment rules published in the Gazette of India vide GSR 538 dated the 6th June, 1981.

(2) Amended vide GSR No. 262 dated the 26th March, 1983.

(3) Amended also vide GSR No. 968 dated the 17th December, 1983.

(4) Amended vide GSR No. 324 dated the 7th March, 1984.

महासागर विकास विभाग
नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1985

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 894.—भारत सरकार, महासागर विकास विभाग के तारंख 22 जुलाई, 1985 को प्रधिमूलका सं. डा. ओ. इ/44-स्था. 12/83, जिसे भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपवर्ष (i) में प्रकाशित किया जाना है, को अनुसूची के स्तम्भ 11 के नं. शे (2) पर उल्लिखित उपर्युक्त “विशिष्ट पाठ्यक्रम और विशिष्ट प्रशिक्षण” मालिकों के स्थान पर “विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्षण” पढ़ा जाए।

[सं. डा. ओ. इ/44-स्था. /12/83]

ते. वा. नायर, निदेशक

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 2nd September, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 894.—In the Notification of the Government of India, Department of Ocean Development No. DOD/44-Estt./12/83, dated 22-7-1985 to be published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) in the provision at (2) of the Schedule under column 11 for the words “specialised courses & specialised training”, read “specialised courses or specialised training”.

[No. DOD/44-Estt./12/83]

T. V. NAYAR, Director

संचार मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 895.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदन शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विदेश संचार सेवा (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश संचार सेवा (वर्ग 3 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारंख को प्रबृत्त होंगे।

2. विदेश संचार सेवा (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1968 को अनुसूची में “1—प्रशासनिह/लेखा/मंडार शाला” शोधक के प्रधान हिन्दू अनुवादक के पद और उसका प्रविधियों से संबंधित मद संलग्न 2-क के स्थान पर निम्नलिखित मदे और प्रविधियाँ रखा जाएंगे प्रथमतः—

अनुसूची

1

2

3

4

5

| | | | |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 2-क. ज्येष्ठ हिन्दू अनुवादक | 6* (1984) कार्यभार के सामान्य पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह “ग” प्रराजपत्रित अनुसन्चिकाय | 550-20-650- प्रचलन पद द. रो. 25- 800 रु |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|

6

7

28 वर्ष (विभागीय ग्रन्थालयों के लिए 35 वर्ष तक विभागीय को जा सकते हैं) (1) किसी मान्यता प्राप्त विभागीय को उपाधि स्तर पर हिन्दू/मिथ्या 17 आयु सेवा अवधारित करने के लिए नियमिक तारंख, प्रत्येक मामले अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ या परक्षा के माध्यम के रूप में, भारत में रहने वाले ग्रन्थालयों से (उनसे भिन्न जो अंतर्राष्ट्रीय और निकोबार में हिन्दू/अंग्रेजी में मास्टर का डिप्लोमा

द्वारा तथा सकाद्रूप में रहते हैं) प्राप्तिन ग्राप्त करने के लिए नियम को गई अंतिम तारंख होंगे।

(2) ऐसे पदों के बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारंख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारंख होगा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

किसी मान्यता प्राप्त विभागीय को उपाधि स्तर पर हिन्दू/अंग्रेजी माध्यम के साथ और अंग्रेजी/हिन्दू अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दू/अंग्रेजी से शिळ्प किसी विषय में मास्टर का डिप्लोमा

या

किसी मान्यता प्राप्त विभागीय को उपाधि स्तर पर हिन्दू और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के साथ या इन दोनों में से किसी एक के परक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरे के अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दू/अंग्रेजी से शिळ्प किसी विषय में मास्टर का डिप्लोमा

या

(2) हिन्दू से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दू में अनुवाद का मान्यता-प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम या केंद्र या राज्य सरकार के कार्यालय में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपकरण भी है, हिन्दू से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दू में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| मही | 2 वर्ष | प्रोमति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सेवी भर्ती द्वारा। | प्रोमति : 425-700 रु के बेतामान की श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ हिन्दू अनुबादकों में ते। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे ग्राहिकरियों में से, जो -- (i) सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 425-700 रु. या समतुल्य बेतामान में पद धारण किए हैं और जिनकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है; और (iii) जिसके पास संघीय भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित जैकिंग और प्रथ्य भर्तीएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की ग्राहिति, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठाक पहले घासित किसी प्रम्य काढ़र बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की ग्राहिति है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्राहित नहीं होती।) |

| 12 | 13 |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोमति समिति (प्रोमति/ पुलिंग पर विचार करने के लिए) : | सागू नहीं |
| 1. निवेशक (प्रशासन), विवेश संचार सेवा | --प्रध्याय |
| 2. उप निवेशक (प्रशासन), विवेश संचार सेवा | --संबर्थ |
| 3. दोसम विकासनी, श्रेणी-1, केन्द्रीय दोसम विकासन केन्द्र, भुवनेश्वर | --संबर्थ |
| 4. उप निवेशक (हिन्दू) संचार भवालय | --संबर्थ |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 2. 'ज' कनिष्ठ हिन्दू अनुबादक | 18* (1984) *कार्यभार के प्रावधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराज 425-15-500-३. सागू नहीं होता परिवर्तन किया जा सकता है) | परिवर्तन किया जा सकता है) | रो- 15-560-20, 700 रु |

| 6 | 7 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भावेश्वरीय या अनुबादों के अनुसार परकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखियाँ को जा सकती हैं।) | किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि स्तर पर श्रेणी/हिन्दू/अनिवार्य/ बैकल्पिक विषय के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दू/श्रेणी में मास्टर को दिया; |

टिप्पणी : (1) आयु—संभावित करने के लिए निर्णयिक तारंड़ा, प्रत्येक भाग में, भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे मिल जो अंदमान और सिक्किम द्वीप सम्पादकों में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम के गई अंतिम तारंड़ा होगा। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।

(2) ऐसे पर्वों को बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से को जाती है, आयु-समा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारंड़ा प्रत्येक मासले में वह अंतिम तारंड़ा होगा। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।

किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि स्तर पर हिन्दू/श्रेणी/अध्ययन विषयों के साथ या इन दोनों में किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरे के अनिवार्य/ बैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दू/श्रेणी से मिल किसी विषय में मास्टर को दिया;

या

किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि स्तर पर हिन्दू/श्रेणी/माध्यम के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दू/श्रेणी से मिल किसी विषय में मास्टर को दिया;

या

किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय को हिन्दू और श्रेणी अनिवार्य/ बैकल्पिक विषयों के साथ या इन दोनों में से किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरे के अनिवार्य/ बैकल्पिक विषय के रूप में बैचलर को दिया; और हिन्दू से श्रेणी और श्रेणी से हिन्दू में अनुबाद का माध्यता प्राप्त हिन्दौमा/प्राण-पश्च पाठ्यक्रम या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालय में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपकरण भी है, हिन्दू से श्रेणी और श्रेणी से हिन्दू में अनुबाद कार्य का दो वर्ष का अनुबंध

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सार्व नहीं होता | 2 वर्ष | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर संघीय भर्तीद्वारा। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय भरकार के ऐसे प्रधिकारियों में से जो :- (a) (i) सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) 330-560 इ. या समतुल्य बेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिनका उत्तर श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा है, या (iii) 260-400 इ. या समतुल्य बेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिनका उत्तर श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है; और (b) जिसके पास संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विषय स्थान 7 में विहित शैक्षणिक और प्रम्य प्राप्त होताएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति के प्रवधि, जिसके अंतर्गत उसके संगठन/विभाग में हुए नियुक्ति से ठाक पहले घासित किये गये काढ़र वाले पद पर नियुक्ति से प्रतिनियुक्ति को प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती।) |

12

13

समूह "ग" विभाग य प्रोन्नति समिति:
(ब्येणी में पुरिट के लिए)

सार्व नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासा) - विवेश संचार सेवा—प्रध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासा) विवेश संचार सेवा—सदस्य
3. मोर्सम विज्ञान, ब्येणी-1, क्षेत्रीय विज्ञान, बम्बई—सदस्य

टिप्पणी:- मूल वियम भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3, उपखण्ड-(i) में तारीख 10 नवम्बर, 1968 को धधिसूचना सा. का. नि. संख्या 2080 द्वारा प्रकाशित किए गए और वाय में उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :-

| क्रमांक | धधिसूचना संख्या | तारीख |
|---------|-------------------------|------------------|
| 1. | सा. का. नि. संख्या 2180 | 13 सितम्बर, 1969 |
| 2. | सा. का. नि. संख्या 983 | 19 अगस्त, 1972 |
| 3. | सा. का. नि. संख्या 1134 | 13 अक्टूबर, 1973 |
| 4. | सा. का. नि. संख्या 1182 | 2 नवम्बर, 1974 |
| 5. | सा. का. नि. संख्या 1395 | 28 विसम्बर, 1974 |
| 6. | सा. का. नि. संख्या 422 | 19 मार्च, 1975 |
| 7. | सा. का. नि. संख्या 751 | 14 जून, 1975 |
| 8. | सा. का. नि. संख्या 1002 | 30 जूलाई, 1977 |
| 9. | सा. का. नि. संख्या 346 | 3 मार्च, 1979 |
| 10. | सा. का. नि. संख्या 1114 | 1 सितम्बर, 1979 |
| 11. | सा. का. नि. संख्या 166 | 9 फरवरी, 1985 |

[संख्या ए-12018/6/83-प्रो. सो.]

वी. दी. कामदा, डैम्प प्रधिकारी

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

New Delhi, the 4th September, 1985

G.S.R. 895:— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Overseas Communications Service (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Overseas Communications Service (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968, under the heading "I-Acministrative/Accounts/Stores Branch", for item 2A relating to the posts of Hindi Translator and the entries relating thereto, the following items and entries shall be substituted, namely :—

THE SCHEDULE

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------|
| "2A. Senior Hindi Translator. | 6 (1984) (Subject to variation dependent on work-load) | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 530-20-650-EB- 25-800. | Non-Selection |

| 6 | 7 | 8 | 9 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------|
| 28 years (relaxable upto 35 years for departmental candidates). | (1) Master's Degree of a recognised University in Hindi/English with Hindi/English as compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. | No | 2 years. |
| Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | OR | | |
| (2) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names. | Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level. | | |
| | Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level. | | |
| | AND | | |
| | (2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings. | | |

| 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both, by direct recruitment. | Promotion : From Junior Hindi Translators in the grade of Rs. 425-700 with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holding— (a)(i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 425-700 or equivalent with 5 years' regular service in the grade; and (b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 7 for direct recruits. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'C' DPC (For considering promotion/confirmation) 1. Director (Admn), OCS 2. Deputy Director (Admn.), OCS 3. Meteorologist Grade I, RMC, Bombay 4. Deputy Director (Hindi), Ministry of Communications— | Not applicable —Chairman —Member —Member Member. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|---|
| 6 | 7 | 8 | 9 | |
| 7B. Junior Hindi Translator 18 (1984) (Subject to variation dependent on work-load) | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 4515-500-PB 15-560-0-700 | Not applicable | |

28 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note :

- (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (2) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(1) Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

(2) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/ elective subject at degree level

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or a medium of examination at degree level

OR

Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two year's experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government office, including Government of India Undertakings.

| 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| By transfer on deputation/ Transfer on deputation/Transfer : transfer, failing which by direct recruitment | From amongst Central Government officers holding— (a)(i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with three years' regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five years' regular service in the grade; and (b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 7 for direct recruits. (Period of deputation including period of deputation in another ex-existing post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation in the grade) 1. Director (Admn.), OCS Chairman. 2. Deputy Director (Admn.). OCS Member. 3. Meteorologist, Grade I RMC. Bombay. Member. | Not applicable |

Note : Principal Rules published vide Notification G. S. R. No. 2080 dated the 10th November, 1968 in the Gazette of India Part II, Section-3, Sub-section (i) and subsequently amended by :

| Sl. No. | Notification No. | Date |
|---------|------------------|----------------------|
| 1. | G.S.R. No. 2180 | 13th September, 1969 |
| 2. | G.S.R. No. 983 | 19th August, 1972 |
| 3. | G.S.R. No. 1134 | 13th October, 1973 |
| 4. | G.S.R. No. 1182 | 2nd November, 1974 |
| 5. | G.S.R. No. 1395 | 28th December, 1974 |
| 6. | G.S.R. No. 422 | 29th March, 1975 |
| 7. | G.S.R. No. 751 | 14th June, 1975 |
| 8. | G.S.R. No. 1002 | 30th July, 1977 |
| 9. | G.S.R. No. 346 | 3rd March, 1979 |
| 10. | G.S.R. No. 1114 | 1st September, 1979 |
| 11. | G.S.R. No. 166 | 9th February, 1985. |

अस संदार्थ

नई शिक्षा । ६ अगस्त, १९८५

सातका निः ४९६.—केंद्रीय सरकार, कर्मचार, भविष्य निधि आग प्रकरण उपबन्ध प्रभिन्नियम, १९५२ (१९५२ का १५) के द्वारा ३४ के उपधारा (६) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारों भविष्य निधि संगठन (आयुक्त) भर्ती नियम, १९६६ का आग गशेधन करते के लिये नियन्त्रिक्षिणी नियम सनार्त है, प्रथमतः—

- (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (आयुर्वन) भर्ती (गंभोधन) नियम, 1985 है।
 (2) ये ग्राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।
 - कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (आयुर्वन) भर्ती नियम, 1986 का अनुसूची में—
 (1) क्रम संख्याएँ 2,3 और 4 के मामले, प्रविदिट्यों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविदिट्यों द्वारा जायेग, अर्थात्—

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (6क्र) | (7) |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|-------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| एपर केन्द्रीय भवित्व निधि आयुक्त | १* | ममृत "क" | 2000-125-2-2250 | बयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। |
| | *कार्यभार के प्राप्तार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | ८० | | | | |
| (8) | | (9) | | | | (10) | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | | | प्रोत्स्थित द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | |

स्त्रीजपि :

- ऐसा प्रावेशिक भवित्व निधि प्रायुक्त (थ्रैन - १) जिसने उम थ्रेप्स
में ५ रुप्य नियमित संतोष का है।

प्रतिशिखित पर सामाजिक :

- (1) भारतीय प्रशासनिक सेवा के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उम्र रूप में 14 वर्ष की सेवा की है,

- (2) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के प्रधन ने ऐसे अधिकार दी हैं कि उन्होंने 1500-2000 रुपये के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर नवर्ष मेवारों को ही, फिर भवर्ग के ऐसे विभागों या अधिकारों, जो प्रोत्साहित की सीधों लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के लिये पात्र नहीं होते। इस प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के लिये पात्र नहीं होते। (प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठंड के पात्रों द्वारा किमी अन्य काड़र वापस पहुँच पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से प्रारंभिक नहीं होती।)

- १ (प्रोफेटि के संबंध में विचार करने के लिये) गम्भीर “क”
विषयाली प्रीत्यर्थि समिति :

1. ग्राधयक्ष/संक्षेप्य, संघ नोंक सेवा आयोग—ग्राधयक्ष
 2. सचिवित्त/प्रभारी सचिव, भारत मरकार—संक्षेप्य
 3. केन्द्र य भविष्य निधि आयोग—संक्षेप्य

2. (पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समृद्धि का विभाग एवं प्रोत्साहन समिति :

- ## १. भारत सरकार—अधिकार

- ## २. अपर सचिव, भारत सरकार—सदस्य

३. केस्ट य भवित्य निधि आयुक्त—मदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्राक्षस्ति समिनि का कार्यवाहिया, संघ द्वाव सेवा आयोग के अनुमोदनाथे भेजे, जायेंगे किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है भी विभागीय प्राक्षस्ति समिनि क. वैश्वक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किस मध्य क अध्यक्षता में फिर से होंगे।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(क) | 7 |
|--------------------------------------------|-----|------------|-------------------------------|---------|----------------|----------------|----------------|
| प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेणी-I) | 15* | समृद्ध "क" | 1500-60-1800- 100-2000 रु. | ब्रह्मन | लागू महीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

*कार्यभार
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोप्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। विवरण : 1500—1800 रु के बेतनमान में प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेणी-I) और 1300—1700 रु के बेतनमान में प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेणी-I) के पदों को नियमित रूप से भारण करते वाले व्यक्तियों को उपयुक्तता का, हत सभी पदों के 1500—2000 रु के बेतनमान में उन्नयन किये जाने के पूर्व, उन्नयित पदों पर नियुक्ति के सिये आयोग द्वारा प्रारंभिक निर्धारण किया जायेगा। परि उन्हें उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो, उन्हें इन नियमों के अधीन आरंभिक गठन के समय प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेणी-I) के उन्नयित पदों पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा। प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेणी-I) के उन्नयित पदों पर नियुक्ति के लिये उपयुक्त निर्धारित किये गये अधिकारियों को ज्येष्ठता का आकलन करते समय, 1500—1800 रु के बेतनमान वाले अधिकारियों के पूरे गुट की 1300—1700 रु के बेतनमान वाले अधिकारियों में ज्येष्ठ रखा जायेगा जिसमें प्रत्येक श्रेणी के अधिकारियों की अपनी श्रेणी में पारम्परिक ज्येष्ठता पूर्वतः बनो रहेगी। |

| 11 | 12 | 13 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>प्रोप्रति: ऐसा प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेणी-II) जिस ने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>(i) भारत य प्राणान्तिक भेदों के एम्बें अधिकारी जिन्होंने उस स्थल में 5 वर्ष की सेवा की है, या</p> <p>(ii) केन्द्र य सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1100—1600 रु. के या भवतुव्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है या उन प्रदर्शनों द्वारा जिस विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रति का मीर्ची वाला है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये</p> | <p>1. (प्रोप्रति के सर्वथ में विचार करने के लिए) प्रोप्रति करते समय, संच लोक सेवा आयोग से समृद्ध "क" विभागीय प्रोप्रति समिति :</p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य, संच लोक सेवा आयोग</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>(2) मन्त्रिय अपर/मन्त्रिय, भारत सरकार —सदस्य</p> <p>(3) केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त —सदस्य</p> <p>2. (पुष्टि के सर्वथ में विचार करने के लिए) समृद्ध "क" विभागीय प्रोप्रति समिति</p> <p>(1) मन्त्रिय, भारत सरकार —प्रधान</p> <p>(2) आरंभ यावदि, भारत सरकार —सदस्य</p> <p>(3) केन्द्र. य भविष्य निधि आयुक्त —सदस्य</p> | <p>प्रोप्रति करते समय, संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> <p>प्रोप्रति करते समय, संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> <p>प्रोप्रति करते समय, संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> |

11

विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति का अधिकारी, जिसके अन्तर्गत उसे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से डीके पहले धारित किस। अन्य काहर बोल्ड पट पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, जाधारणमया चार लाख से अधिक नहीं होगा।)

12

को कार्यवाहियों संबंधी सेवा आयोग के अनु-मोदनार्थ भेज़ जाएंगे, किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभाग य प्रीनियुक्ति समिति के बैठक उत्तर आयोग के अध्यक्ष या फिर सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगा।

13

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क | 7 |
|-------------------------------------------------|-----|----------|----------------------|-----|----------------|----------------|----------------|
| 4. प्रावेशिक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेण-I) | 35* | भमूह "क" | 1200-50- 1600 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

*कार्यभार
के
धारण
पर
परिवर्तन
किया
जा
सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पणी: 1100—1600 रु., के बेतनमान में प्रावेशिक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेण-II) के पदों को नियमित रूप से धारण करने वाले व्यक्तियों की उपयुक्तता का, इन सभी पदों के 1200—1600 रुपये के बेतनमान में उच्चतम किए जाने से पूर्व, उपयुक्त पदों पर नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा प्रारंभिक निर्धारण किया जाएगा। यदि उन्हें उपयुक्त निर्धारित किया जाना है तो उन्हें इन नियमों के अन्तर्गत आरंभिक गठन के समय प्रावेशिक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेण-II) के उपर्याप्त पदों पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।

11

12

13

प्रोत्साहन :

ऐसा सहायक भविष्य निधि आयुक्त (श्रेण-I) जिसने उस श्रेण में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(i) भारतीय प्रशासनिक सेवा के ऐसे जीडी बेतनमान अधिकारी या;

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 700—1300 रु., के या सम-नुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है। फाँड़र प्रब्रह्म के ऐसे विभाग य अधिकारी जो

प्रोत्साहन के साथी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर

1. (प्रोत्साहन के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभाग य प्रोत्साहन समिति:

(1) अध्यक्ष/मरम्म, संबंधी सेवा आयोग
—अध्यक्ष

(2) सचिव/अपर सचिव, भारत सरकार

—मरम्म

(3) केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त —मरम्म

2. (पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभाग य प्रोत्साहन समिति:

(1) सचिव, भारत सरकार —अध्यक्ष

(2) अपर सचिव, भारत सरकार —मरम्म

प्रोत्साहन करने समय, संबंधी सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

11

12

13

नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पाव नहीं होते। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अधिनियम विभागीय नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पाव नहीं होते। (प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत उमा मन्दिर/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहने धारित किया अथवा काढ़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, माध्यमिक वर्ष में अधिक नहीं होता)।

(3) केंद्रीय विभागीय नियुक्ति आवृत्ति --सदस्य
टिप्पण : पुष्टि ने संघीय विभागीय प्रोविन्शन अधिनियम विभागीय, मंत्र लोक सेवा अधिनियम के अन्तर्गत सोबत्ता भेज जाएग किसी, यदि उचित नामों उनका संरक्षित नहीं करता है तो विभागीय प्रोविन्शन अधिनियम के दैश उक्त व्यापार के अध्यक्ष या विभागीय सदस्य के अव्यवस्था में किये जाते हैं।
(ii) त्रिपुरा के भौत उपर्युक्त संरक्षित प्रतिनियुक्ति का नाम किया जाएगा।

[प-12018(5)/83 फैलक]

नियम चौपड़ा, निदेशक

पाद टिप्पण :

- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 20-8-1966 पर प्रा. का. नि. 1255 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 18-2-1967 में प्रकाशित सा. का. नि. म. 219 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 1-10-1967 में प्रकाशित सा. का. नि. म. 1529 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 29-3-1971 में प्रकाशित सा. का. नि. म. 807 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 4-12-1971 में प्रकाशित सा. का. नि. म. 1813 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 29-4-1972 में प्रकाशित सा. का. नि. म. 308 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 25-10-1975 में प्रकाशित सा. का. नि. म. 2590 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 2-10-1976 में प्रकाशित सा. का. नि. म. 1428 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 11-6-1983 में प्रकाशित सा. का. नि. म. 444 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 23-11-1984 में प्रकाशित सा. का. नि. म. 631 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 6th September, 1985

G.S.R. 896 :—In exercise of the power conferred by sub-section (6) of section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Employee Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment (Amendment) Rules 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Employee's Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966.—

(i) against serial numbers 1, 3 and 4 for the entries, the following entries shall respectively be substituted namely :—

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------|----------------------|----------------|
| 2. Additional Central Provident Fund Commissioner. | *1 *Subject to variation dependent on workload. | Group 'A' | Rs. 1900-1-3-2/2250. | Selection |
| (6) | (6a) | (7) | (8) | (9) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| (10) | (11) | (12) | (13) | |

By promotion failing promotion : which by transfer on Regional Provident Fund Commissioner (Grade I) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

(i) Officers of the Indian Administrative Service with 14 years service as such, or

(ii) Officers under the Central/State Governments holding analogous posts; or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent;

The departmental officers in the feeder

- Group 'A' Departmental Promotion Consultation with Committee (for considering promotion). Union Public Service Commission—Chairman, necessary while making
- Secretary/Additional Secretary to the Government of India—Member
- Central Provident Fund Commissioner—Member
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

10

11

12

13

category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

1. Secretary to the Government of India—Chairman
2. Additional Secretary to the Government of India—Member
3. Central Provident Fund Commissioner—Member

Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (6a) | (7) | (8) | (9) |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------|----------------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| 3. Regional Provident Fund Commissioner (Grade-I) to vary dependent on work-load. | *15 (1985) | Group 'A' Subject | Rs. 1500-60-1800-100-2000. | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable. |

(10)

(11)

By promotion, failing which by transfer on deputation.

Note :—The suitability of the regular holders of the posts of Regional Provident Fund Commissioner (Special Grade) in the scale of Rs. 1500-1800 and Regional Provident Fund Commissioner (Grade-I) in the scale of Rs. 1300-1700 prior to upgradation of all these posts in the scale of Rs. 1500-2000 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded posts. If assessed suitable, they shall be deemed to have been appointed to the upgraded posts of Regional Provident Fund Commissioner (Grade I) at the initial constitution under these rules. While reckoning seniority of officers assessed suitable for appointment to the upgraded posts of Regional Provident Fund Commissioner (Grade I) officers in the scale of Rs. 1500-1800, shall be placed en-bloc senior to those in the scale of Rs. 1300-1700 the inter-se seniority of officers within each grade being maintained.

Promotion :

Regional Provident Fund Commissioner (Grade-II) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

- (i) Officers of the Indian Administrative Service with 9 year's service as such; or
- (ii) officers under the Central/State Governments, holding analogous posts or with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent;

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

(12)

(13)

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).

(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.

(2) Secretary/Additional Secretary to the Government of India—Member.

(3) Central Provident Fund Commissioner—Member

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

(1) Secretary to the Government of India—Chairman

(2) Additional Secretary to the Government of India—Member

(3) Central Provident Fund Commissioner—Member

Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (6A) | (7) | (8) | (9) |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------|-------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 4 Regional Provident Fund Commissioner to (Grade II) variation dependent on work-load. | 3.5 | Group 'A' *Subject | Rs 1200- 50-1600. | Selection | Not applicable |

(10)

(11)

By promotion failing which by transfer or deputation.

Note :—The suitability of the regular holders of the posts of Regional Provident Fund Commissioner (Grade III) in the scale of Rs. 1100-1600 prior to upgradation to the posts in the scale of Rs. 1200-1600 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded posts. If assessed suitable, they shall be deemed to have been appointed to the upgraded posts of Regional Provident Fund Commissioner (Grade II) at the initial constitution under these rules.

Promotion :

Assistant Provident Fund Commissioner (Grade-I) with 5 years regular service in the grade.

Transfer or deputation :

(i) Senior scale officers of the Indian Administrative Service; or
(ii) Officers under the Central/State Governments with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent. (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(12)

(13)

(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion). Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making Promotion.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Secretary/Additional Secretary to the Government of India—Member
3. Central Provident Fund Commissioner—Member

(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

1. Secretary to the Government of India—Chairman.
2. Additional Secretary to the Government of India—Member
3. Central Provident Fund Commissioner—Member.

Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.

(ii) Serial number 4A and the entries relating thereto, shall be omitted.

[A. 12018(5)/83-PF-I]

SMT. CHITRA CHOPRA, Director

FOOTNOTE :

- (1) Original rules published in the Gazette of India, Part II-section 3, sub-section (j) dated 20-8-1966 vide G.S.R. No. 1283.
- (2) The rules amended vide G.S.R. No. 219 published in the Gazette of India, Part II-Section 3, sub-section (i) dated 18-2-1967.
- (3) The rules amended vide G.S.R. No. 1529 published in the Gazette of India Part II-Section 3 sub-section (i) dated 14-10-1967.
- (4) The rules amended vide G.S.R. No. 807 published in the Gazette of India Part II-section 3, sub-section (i) dated 29-5-1971
- (5) The rules amended vide G.S.R. No. 1818 published in the Gazette of India Part II-section 3, sub-section (i) dated 4-12-1971
- (6) The rules amended vide G.S.R. No. 508 published in the Gazette of India Part II-section 3, sub-section (i) dated 29-4-1972.
- (7) The rules amended vide G.S.R. No. 2590 published in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i) dated 25-10-1975
- (8) The rules amended vide G.S.R. No. 1428 published in the Gazette of India Part II-section 3, sub-section (i) dated 2-10-1976
- (9) The rules amended vide G.S.R. No. 444 published in the Gazette of India, Part II, section 3-sub-section (i) dated 11-6-1983
- (10) The rules amended vide G.S.R. No. 634 published in the Gazette of India, Part II-section 3 sub-section (i) dated 23-11-1984

नई दिल्ली, 6 सिंहवार 1985

सा. का. नि. 897—केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि और प्रक्रीय उपबंध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा

(1) के माथ पठित धारा 5 द्वाग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम 1952 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कर्मचारी भविष्य निधि (पांचवां संशोधन) स्कीम 1985 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में, पैरा 28 में, उपपैरा 1 में :—

(क) “15 नवंबर 1951 को” और “1 जनवरी 1953 या ऐसी पश्चतावर्ती तारीख से पूर्व जैसी केन्द्रीय बोर्ड इस नियमित नियत करे,” अंकों और शब्दों का लोप किया जाएगा।

(ख) “अधिनियम की धारा 15 की उपधारा (2) के अधीन” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों के रथान पर “यथास्थिति, अधिनियम की धारा 15 की उपधारा (2) या उसकी धारा 17 की उपधारा (5) के अधीन” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे।

(ग) खंड (1) में “और शब्द के पश्चात् यथास्थिति स्कीम के लागू किए जाने या छूट के रद्द किए जाने के पच्चीम दिन के भीतर” शब्द अन्तः स्थापित किए जाएंगे।

(घ) खंड (2) में, “प्रत्येक कारखाने के संबंध में” शब्दों के पश्चात् “बैंक में नगदी की दशा में, यथास्थिति स्कीम के लागू किए जाने या छूट रद्द किए जाने के दस दिन के भीतर और प्रतिभूतियों की दशा में तीस दिन के भीतर” शब्द अन्तः स्थापित किए जाएंगे।

[स. एस. 70012/2/84-एस. एस. 2]
ए. के. भट्टाराई, अवर सचिव

पाद-टिप्पणः का. आ. नि. 1509 तारीख 2/9/1952 द्वारा विश्वित पैरा 28 का बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :

1. का. आ. नि. 270 तारीख 7/2/1953
2. का. आ. नि. 1363 तारीख 24/4/1957
3. सा. का. नि. 970 तारीख 11/10/1958
4. सा. का. नि. 974 तारीख 10/8/1960
5. सा. का. नि. 86 तारीख 3/1/1963
6. सा. का. नि. 1845 तारीख 28/11/1963
7. सा. का. नि. 579 तारीख 12/4/1971

New Delhi, the 6th September, 1985

G.S.R. 897.—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Fund Scheme, 1952, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Fifth Amendment) Scheme, 1985.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in paragraph 28, in sub-paragraph 1,—

(a) the words and figures, “on the 15th day of November, 1951” and “before the first day of January, 1953 or such later date as the Central Board may fix in this behalf”, shall be omitted;

(b) after the words, figures and brackets “under sub-section (2) of section 15 of the Act”, the words “or sub-section (5) of section 17 thereof, as the case may be”, shall be inserted;

(c) in clause (i), after the words “taken by the subscribers”, the words “within twenty five days of the application of the Scheme, or cancellation of exemption, as the case may be”, shall be inserted;

(d) in clause (ii), after the words, “to each factory”, the words “within ten days of the application of the Scheme, or cancellation of exemption, as the case may be, in case of liquid cash in bank and within thirty days in case of securities”, shall be inserted.

[No. S. 70012/2/84-SS.II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

Foot Note.—Paragraph 28 framed vide SRO 1509 dated 2-9-1952 was subsequently amended vide :—

1. SRO No. 270 dated 7-2-1953
2. SRO No. 1363 dated 26-4-1957
3. GSR No. 970 dated 11-10-1958
4. GSR No. 974 dated 10-8-1960
5. GSR No. 86 dated 3-1-1963
6. GSR No. 1845 dated 28-11-1963
7. GSR No. 579 dated 12-4-1971.

नई दिल्ली, 9 सिंहवार 1985

सा. का. नि. 898—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए श्रम मंत्रालय के अधीन, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय वस्त्रई के अधीन केन्द्रीय श्रम संस्थान मुस्वई और प्रादेशिक श्रम नियमान, कानपुर, कानकटा और मद्रास में दृश्य अव्य अधिकारी के पदों पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) द्वारा नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (दृश्य अव्य अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की प्रक्रिया, आयु सीमा अहंताएं, आदि—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

४ निरहुता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी अंतिम है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विधाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अनुसंधान है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रत्यर्थन से छूट दे सकेगी।

५. शिखिल करने की शर्तिन :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करता आवश्यक मरणीकृत है वहा वह उसके लिए जो कारण है उसे नियमबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्त्ता या प्रवर्ती के व्यक्तियों को बाबत, अवैश्व द्वारा शिखिल कर सकेंगे।

६. व्यवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आवश्यकों द्वायु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अद्वितीयों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूलिक जनजातियों और अन्य विशेष प्रशर्ण के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अवैश्वित है।

अनुसूची

| नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्रा | चयन पद अधिकारी अन्यत वर्त्तन पद | संघीय भर्ती किया जाने थाए व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | मेघा में जाए गए वर्षों का कार्यदा केन्द्रीय गिरिल सेवा (पैशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं |
|-------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
| दृष्ट व्यवृत्ति अधिकारी (1985) | 1* | माध्यमिक केन्द्रीय सेवा मन्त्री "व्य" अराजपत्रिन अनुसूचीय | 550-35-750 द. रो. 30-900/- | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक वर्षों (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए) अनुदेशों मा अद्वितीयों के अनुगार मरणीकृत वर्त्तनों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल को आमदारी है। | नहीं |

*कार्यभार के आधार पर
पर परिवर्तन किया जा
सकता है।

संघीय भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए संघीय विधियों विवरण के लिये विविह आयु और शैक्षिक अहं-
ताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू
होती है या नहीं

| आवश्यक : | 7 | 8 | 9 |
|----------|---|---|---|
|----------|---|---|---|

1. किमों माल्यता प्राप्त बोर्ड/ विष्वविद्यालय से मैट्रिक उत्तरण का समनुव्य

2. स्टिल/ सिंडे कोटोंचित्रण और उसे तैयार करने और फिल्म स्ट्रिप्स का 5 वर्ष
का अनुमति

3. दृष्ट व्यवृत्ति अपम्भकर और चवनि को नियंत्रण का अनुभव।

टिप्पणी 1. अहंताएं अन्यथा सुरक्षित अस्थियों के दशा में सघ लोक सेवा आयोग
के विकेकानुसार शिखिल को जा सकती है।

टिप्पण ३ अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिखित की जा सकती है (जब उद्धरण के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की अनु राय है कि उनके लिए आरक्षित निकियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समृद्धाओं के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

विचारना: किसी मान्यता प्राप्त डिप्लोमा सम्बान्ध में फोटोनिक्स में डिप्लोमा या समतुल्य

टिप्पण : अध्यर्थी से आवश्यक अहंता (iii) में उल्लिखित कार्य की विभिन्न मर्दों में व्यवहारिक परीक्षण लेने की अपेक्षा की जा सकती।

भर्ती की पद्धति/ भर्ती संधि होगी या प्रोत्तरि जारा या प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण प्रोत्तरि/ प्रतिनियुक्ति तथा स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की सेवा में वे श्रेणियां द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों गिरियों की प्रतिशतता जिनमें प्रोत्तरि/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा।

सीधी भर्ती द्वारा

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किसी अन्य कार्य आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण (क) (1) जिन्होंने 435—700 रु. या समतुल्य वेतनमान आने पदों पर अन्य तीन वर्ष में अधिक नहीं होगा।

1. प्रोत्तरि/ प्रतिनियुक्ति का स्थानान्तरण:

केन्द्रीय भरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जिन्होंने 435—700 रु. या समतुल्य वेतनमान आने पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ब) जिनके पास संघ 7 के नीचे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित शैक्षणिक अहंताएँ और अनुभव।

2. ऐसे विभागीय फोटोग्राफरों पर भी जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उपका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रांतीय द्वारा भर्ती आ समझा जाएगा। (फोडर प्रबार्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्तरि की सीधी पक्षियों में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अक्षित प्रोत्तरि द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे।

ददि विभाग ये प्रोत्तरि/ गमिति है, तो उसके सरकारी

भर्ती दर्तत में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

गुप्ति के संबंध में विचार करने के लिए गमिति 'ब' विभाग में प्रोत्तरि गमिति (1) उप महानिदेशक —प्रध्यक्ष

(2) प्रांतीय निदेशक —प्रदम्प

शास्त्रीय शिक्षाना कार्यक्रम मुम्बई

संघीय भर्ती करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : संघीय भर्ती किये जाने वाले अधिकारी की गुप्ति में गवधिन विभागीय प्रोत्तरि समिति की दार्पणाहीन अयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरि समिति के अनुक्रम संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष पर किसी मद्दत की अप्रभावता में फिर से होगी।

New Delhi, the 9th September, 1985

G.S.R. 898.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Audio Visual Officer in the Central Labour Institute, Bombay and Regional Labour Institute, Kanpur, Calcutta and Madras under the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay, under the Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Audio Visual Officer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) |
| Audiovisual Officer | 1* (1985) *Subject to variation dependent on work load. | General Service Group 'B' non-Gazetted non-Ministerial. | Rs. 550-25-750- EB-30-900. | Not applicable. | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and the percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 7 | | | | 8 | 9 | 10 |
| Essential : | | | | No | 2 years | By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment. |
| (i) Matric pass from a recognised Board/University or equivalent. | | | | | | |

7

8

9

10

(ii) 5 years' experience in still/cine photography and preparation of slides and film strips.

(iii) Experience of handling of audio visual equipment and sound system.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Diploma in photography from a recognised Institute or equivalent.

Note : The candidates may be required to undergo a practical test in the various items of work mentioned in educational qualification (ii).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
grades from which promotion/deputation/transfer to be made

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

13

1. Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

2. The departmental photographer with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation) :

- (i) Deputy Director General—Chairman
- (ii) Regional Director, National Apprenticeship Programme, Bombay—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.